

OSM 2023 + Rapport ISST 2022	Programme Annuel de Prévention UPVD 2024	Échéance	Pilote	Acteurs	Coût
<b>I. Prévention Médicale</b>					
<b>1. Améliorer les conditions de travail des professionnels</b>	Mise à disposition de locaux accessibles aux personnels (campus principal bâtiment F3 )	déc-24	DOPI	DGS/DST	INCLUS DANS REHABILITATION F1 F3
<b>2. Faciliter l'action</b>	Conventionnement avec d'autres Services de Médecine du Travail pour les sites de l'UPVD hors 66 (11 et 48) et renouvellement 66	juil-24	DRH	DGS/SAIJ/CP	constant (passage d'effectifs du PST66 vers d'autres prestataires)
	Mise en application et adaptation des procédures de communication RH/MT/CP (AT/CML/CLD/Handicap/Embauche/Grossesse)	mai-24	DRH	DRH	N.C
	Mise à jour des fiches collectives des risques professionnels (Suivi particulier : ACD, Risques Bio, Hyperbarie, Laser, Charges, ...) et intégration dans la plateforme RH/PST	mai-24	CP	AP/Chefs Service/MT	N.C
	Informers les agents sur les missions de la Médecine du Travail	oct-24	DRH	Svce communication/ DGS	N.C
<b>II. Renforcer la prise en compte de certains risques</b>					
<b>1. Favoriser une méthodologie d'évaluation des risques participative pilotée au niveau des chefs de service</b>	Formation des cadres, directeurs d'unité et directeurs de composante, à la santé sécurité au travail (RPS/VSS ; Handicap / discrimination).	juin 24 et nov 24	DRH	CP/DGS/PDT	3 k€
	Accompagnement des Chefs de services à la mise en place d'un plan d'action de prévention pour chaque unité de travail	oct-24	CP	CP/DGS	N.C.
	Formation des directeurs des antennes à la sécurité et la responsabilité en lien avec leurs missions.	juin-24	DRH	CP/DGS/PDT	1 k€
	Inclure dans les fiches de poste (actuelles ou recrutement) les risques associés et les formations et compétences obligatoires. (campagne entretien professionnels 2024)	juil-24	DRH	CP/AP/Chefs services	N.C
	Formation des acteurs de la prévention (AP/Membres F3SCT) et managers aux outils et méthodes d'animation d'espaces de dialogues sur le travail.	juil-24	CP	RH	1 k€
	Formation santé et sécurité obligatoire des nouveaux arrivants (établissement - partie e-learning)	oct-24	RH	CP/RSIRM/Platinum	N.C
	Animer le réseau des AP (continuité)	juil-24	CP	CP	1 k€
<b>2. Utilisation confinées d'OGM</b>	Déclarer les installations dans lesquelles sont manipulés des OGM (hors travaux lourd nécessaires en amont)	mai-24	CP	VP-Rech/DGS	N.C.
	Déclarer les activités de recherche liées à l'utilisation d'OGM (Pour les installations agréées)	oct-24	Dir lab /Dir Comp	CP / AP	N.C.
<b>3. Risques liés à l'utilisation de CMR ou agents chimiques dangereux</b>	Fiabiliser la traçabilité des CMR et ACD	avr-24	CP	Stage CP/AP	Stagiaire/apprenti pour mission complémentaire
	sécuriser le stockage, manipulation ou éliminer les agents chimiques dangereux (solides/liquides et gaz)	oct-24	CP	Stage CP/AP	Stagiaire/apprenti pour mission complémentaire
<b>4. Risques liés aux activités de maintenance et d'entretien</b>	Formation TMS et Hygiène de vie (printemps Sc tech / Entretien)	oct-24	RH	Formation / CP	inclus convention PST
	Sécuriser les activités de travail en hauteur	juin-24	CP	DGS/AP/Sécu Incendie/Chefs Services	1,5 k€
<b>5. Risques liés aux bâtiments et aux installations techniques</b>	Proposer un nouvel échéancier de mise en accessibilité de l'établissement	juil-24	DGS	VP/CP/DOPI	100 k€
	Piloter la politique Handicap de l'établissement - Bilan et perspectives du schéma directeur du handicap.	mai-24	CM Handicap	DRH/DOPI/DFVU	N.C
	Sécurisation toiture en lien panneaux solaires	juil-24	CP		10 k€
	Intégration d'un volet SST dans les conventions avec les partenaires de l'UPVD (hébergeurs/hébergés) pour les nouvelles structures ou organismes, les renouvellements de contrats des personnels hébergés et la mise à disposition ponctuelle des locaux.	déc-24	SAIJ	CP/AP/demandeurs	N.C.
<b>6. Risques spécifiques à l'établissement</b>	Sensibiliser aux travaux réglementés pour les mineurs en tant que stagiaire ou apprenti (mise en place d'une note), relayée par le SIPE.	juil-24	CP	SIPE	N.C
	Volumétrie des étudiants concernés par des travaux interdits aux mineurs pour sollicitation ISST pour demande de dérogation.	sept-24	DGS	IUT/SEE/SSE	N.C
	Mise en place d'une procédure mission (paragraphe guide mission + fiche évaluation des risques)	avril-24 oct-24	DGS	CP/FSD/AP	N.C
	Sécuriser les activités de plongée (Référénts / Formation / matériel / missions mer/ suivi médical)	juin-24	CP	RH/AP/DU	1,5 k€
	Sécuriser les activités LASER (évaluation - sensibilisation) par le référent	juil-24	REFERENT LASER	CP/DU/AP	1,5 k€
	Formation obligatoire aux risques routiers (transport d'usagers)	mai-24	RH	PST66/CP	inclus PST66
	Sensibilisation et procédures pour la prévention des Risques Associés aux Substances Psychoactives	mai-24	CP	PST66/DGS	inclus PST66
	Validation du PPMS campus par un exercice en lien avec la préfecture.	oct-24	SIRM	DGS/CP/Com	N.C
	Formation et sensibilisation des acteurs (référénts de site/terrain et la communauté universitaire aux risques majeurs et PPMS)	fev-24 à déc 24	SIRM	CP/DGS/RH/COMM	N.C
	Déploiement du PPMS sur antenne de Font-Romeu et finalisation du PPMS de Narbonne.	Avril 2024 et novembre 2024	SIRM	DGS/CP/Dir Antenne	N.C

OSM 2023 + Rapport ISST 2022	Programme Annuel de Prévention UPVD 2024	Échéance	Pilote	Acteurs	Coût
<b>III. Prendre en compte les situations de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes dans la prévention des risques professionnels</b>					
1. Mieux connaître les risques de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes	Présentation d'un plan d'action RPS en instance (proposition cellule plénière)	juin-24 et oct-24	DRH	DGS/CP/SAS/MT	N.C
	Extension du dispositif CESAM des agents aux situations déposées sur la plateforme de signalement étudiante.	oct-24	DFVU	VPPMD/VPVEC/DGS/DRH/CP	N.C.
	Communication sur les outils de signalement et d'accompagnement des risques de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes (comité local/plateforme signalement/RSST/RDGI)	fév-24 à avril-24	COMM	CP/Comité local RPS	2k€
2. Prévenir les RPS	Evaluation du Risque psychosocial et intégration au sein du DUER "formation des unités aux Espace de Discussion sur le Travail"	oct-24	CP	RH/AP/Formation des personnels	N.C
3. Favoriser un traitement collégial des situations de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissements sexistes	Plan de formation du CESAM et accompagnement des membres par un psychologue du travail en cas de besoins	juil-24	DRH	VP PMD	1,5 k€
4. Mettre en place des actions de sensibilisation et de formation au secourisme en santé mentale.	Maintien au PAF 2024 de la formation de secourisme en santé mentale.	fév-24	DRH	Svce FORMATION des PERSONNELS	1,5k€
<b>IV. Mettre en place la formation spécialisée du CSA</b>					
1. Intégrer les représentants de la F3SCT aux projets immobiliers importants	- Intégration de représentants de la F3SCT aux COPIL des projets importants sur le volet CT. (SPSI)	avr-24	DGS	DOPI/CP/VPCA	N.C.
<b>IV. Mettre en œuvre une démarche de Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)</b>					
1. Définir une stratégie QVCT et son pilotage	Mise en place du GT "QVCT" sa composition pluridisciplinaire incluant les représentants du personnel	juin-24	DRH	DGS/VPPMD/CP/SAT	COMP 24
	Accompagnement des Cellules de QVCT mises en place dans les services/composantes/laboratoires.	dec-24	DRH	DGS/VPPMD/CP/SAT	COMP 24
2. Formation Sensibilisation à la QVCT	Formation Ergonomie poste informatique + étude de poste.	oct-24	DRH	PST66/CP	inclus PST66
	Formation Sensibilisation à l'hygiène de vie (sommeil / diététique / addictions).	juin-24	DRH	PST66/CP	inclus PST66
<b>TOTAL</b>					<b>125 500 €</b>