

« *Pour des Environnements Positifs et Solidaires* » *Profession de foi*

Il y a quatre ans, les membres de la liste « *Ensemble et Autrement pour l'UPVD* » s'étaient engagés pour contribuer à une gouvernance humaine, collégiale, participative et partenariale, pour une formation de qualité et de proximité, pour une recherche pluridisciplinaire inclusive et d'excellence, pour une vie étudiante solidaire et des campus écoresponsables, pour la transparence et un meilleur vivre ensemble. Toutes ces grandes orientations ont été respectées. Mais, même dans des conditions difficiles, nous pouvons encore les améliorer.

Le contexte global a fortement changé ces dernières années. Aux effets sociétaux de l'après-Covid, au tarissement des ressources énergétiques non renouvelables, à l'aggravation de la crise climatique se sont ajoutées les tensions internationales. La situation économique nationale s'est dégradée, les budgets sont de plus en plus contraints et les incertitudes politiques inquiètent. Autant de sujets de préoccupation qui nous conduisent à nous interroger sur l'évolution de nos conditions de travail et sur les moyens que nous aurons pour réaliser correctement nos missions.

Le contexte local ne s'est, quant à lui, pas fondamentalement modifié. Le tissu économique, constitué de petites et moyennes entreprises, est peu industrialisé ; le taux de chômage est élevé ; les bénéficiaires des *minima* sociaux sont nombreux ; le pourcentage des étudiants boursiers est supérieur à la moyenne nationale et les moyens financiers et humains attribués par l'État à notre établissement ne répondent pas aux enjeux. Le modèle économique d'allocation des moyens par l'État aux universités, historiquement abscons, est aussi objectivement très insuffisant pour l'université de Perpignan *Via Domitia* (UPVD). Notre subvention pour charges de service public (SCSP) est comparativement plus faible que celles perçues par des établissements similaires et son augmentation récente n'est pas à la hauteur de nos besoins. Cela participe des difficultés rencontrées par notre établissement.

L'UPVD est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel qui dispose de multiples atouts : ses campus de proximité sont à taille humaine, ses laboratoires de recherche sont reconnus dans leur domaine, ses formations sont de qualité, ses personnels compétents et qualifiés sont motivés et impliqués. Les mesures mises en œuvre ces dernières années, notamment la revalorisation des primes des personnels BIATSS, l'adoption de Chartes (télétravail, numérique), la création de la Maison des Arts et de la Culture ont contribué à renforcer le volet social, à améliorer le fonctionnement de notre établissement et à enrichir la vie sur nos campus. Les succès financiers obtenus, tels que le Contrat de Plan État Région d'un montant inégalé, ou l'établissement, pour la première fois, d'un projet d'université européenne (ACROSS) témoignent de notre aptitude à valoriser nos atouts et à relever les défis de demain. Il est possible, ensemble, d'aller encore plus loin pour l'UPVD.

Les membres des listes « *Pour des Environnements Positifs et Solidaires* » s'engagent :

- **Pour le bien-vivre dans notre université**
- **Pour une recherche de qualité, ouverte et collaborative**
- **Pour des formations attractives et exigeantes d'étudiants citoyens**
- **Pour une université actrice de la transition écologique avec son campus à énergie positive**

Pour le bien-vivre dans notre université

L'exercice de nos missions de service public, au profit de toutes et tous, est exigeant. Il nous oblige et nous honore. Cependant, les contraintes académiques, ministérielles et partenariales peuvent être fortes et concourir à mettre en tension les équipes.

Afin d'aider ses personnels, l'UPVD a opéré des transformations majeures dans son mode de fonctionnement en instaurant des modalités transparentes de gestion de l'ensemble de ses agents publics : adoption de lignes directrices de gestion (LDG) ; application de nouveaux protocoles de gestion pour l'ensemble des agents contractuels ; revalorisation des régimes et compléments indemnitaires de tous les personnels BIATSS ; mise en place de grilles d'évaluation pour les carrières de tous les personnels ; installation du régime indemnitaire des personnels enseignants-chercheurs (RIPEC) ; maintien pour les personnels enseignants de l'équivalence des primes liées aux charges administratives (PCA) et à l'exercice de responsabilités pédagogiques (PRP) ; création du référentiel équivalent horaire (REH) mis en place par l'arrêté du 31 juillet 2009.

Nous poursuivrons sans relâche ce train de modifications et d'améliorations de notre gouvernance et de nos modes de fonctionnement. Ces changements bénéficieront à l'ensemble des personnels et des usagers. Ils renforceront la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) des uns et enrichiront la qualité des études et de la vie universitaire des autres.

Pour atteindre ces objectifs, nous maintiendrons une gouvernance humaine, collégiale, participative et partenariale fondée sur la transparence, tout en intensifiant le dialogue social avec les organisations syndicales représentatives, ainsi que les liens et les collaborations avec les milieux professionnels. Conformément au contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) que nous avons conclu en 2024, nous serons soucieux de l'épanouissement de tous : nous nous engageons pour l'amélioration de la vie étudiante sur nos campus comme pour celle des conditions de travail de tous les personnels.

- **Pour une amélioration continue de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) et d'études.** Forts de l'expérience acquise, nous engagerons l'établissement dans une démarche coconstruite et participative permettant d'asseoir au mieux l'ensemble des procédures visant à améliorer le quotidien de chacun. Nous poursuivrons la recherche d'une université ouverte et tolérante en luttant tout particulièrement contre les violences et les discriminations, notamment celles liées à l'origine, à la santé, au genre, à l'orientation sexuelle et à la religion. Nous nous engageons pour la défense de la liberté dans le respect de l'autre et pour l'égalité homme-femme.
- **Pour une gestion du temps maîtrisée et équilibrée.** À l'université, nos missions se diversifient. Mais le cœur de nos métiers doit rester au centre de nos activités. Le développement des outils du numérique, les nouvelles attentes sociétales, l'évolution de certains besoins des usagers, les contraintes en matière de recherche ou de formation (obtention de financements, concurrence, *etc.*) conduisent à mettre sous pression l'ensemble des équipes. En valorisant mieux l'engagement dans les organisations, en améliorant nos procédures et en les simplifiant, nous rendrons à chacun davantage de latitude dans l'exercice de ses fonctions.

- **Pour le renforcement d'une gestion transparente** de la carrière de tous les personnels. Les grilles d'évaluation des dossiers, tant pour les enseignants-chercheurs que pour les personnels BIATSS, seront améliorées, afin de mieux prendre en compte la diversité des disciplines et des métiers au sein de notre établissement. Un accompagnement spécifique des collègues du secondaire (PRAG et PRCE) détachés dans l'enseignement supérieur sera mis en œuvre.
- **Pour une gestion financière plus partagée.** Les contraintes financières pesant sur l'établissement sont très fortes. Le dialogue de gestion mis en œuvre avec l'ensemble des structures internes de l'UPVD doit être consolidé et exploité de manière optimale en fonction des ressources dont nous disposons. Nous continuerons de soutenir les initiatives vers la réalisation croissante de ressources additionnelles tout en développant la solidarité indispensable au parfait accomplissement de nos missions fondamentales, spécialement l'accompagnement à la réussite des étudiants inscrits dans les diplômes nationaux de premier cycle.
- **Catalyser les dynamiques participatives au sein de notre établissement.** Notre rôle sera d'identifier, d'accompagner et de valoriser toutes les initiatives favorisant la collaboration entre les différents acteurs de l'institution. Nous voulons renforcer la cohésion de notre communauté universitaire à travers trois valeurs fondamentales : l'inclusivité, la solidarité et l'engagement collectif.
- **Pour une communication interne plus fluide et une plus grande visibilité à l'extérieur.** Les partenariats de l'UPVD avec les collectivités territoriales et les milieux socio-professionnels sont nombreux. Ces partenariats doivent encore être renforcés en encourageant notamment le mécénat de la Fondation UPVD. Il conviendra de mieux faire connaître l'université comme employeur et sous l'angle de ses impacts économiques sur nos territoires, afin de parfaire notre image institutionnelle et de renforcer notre attractivité.
- **Pour favoriser une démarche solidaire, inclusive, protectrice envers nos étudiants.** Les données sur les précarités auxquelles sont confrontés nos usagers doivent nous alerter. Nous redoublerons d'attention pour tous nos étudiants, notamment ceux à besoins particuliers (étudiants internationaux, en situation de handicap, en situation de parentalité, ou de précarité...). Plus largement, nous nous engageons à accompagner la créativité et le dynamisme des étudiants des différents campus de l'UPVD, mais aussi à éveiller et favoriser un sentiment d'appartenance fort à la communauté universitaire, pour permettre à chacun de s'épanouir dans son parcours universitaire et au-delà de sa composante ou de son antenne de rattachement.
- **Pour soutenir et dynamiser les projets enrichissant notre communauté universitaire.** Nous devons relever ensemble les défis culturels, sportifs, sociaux et environnementaux à travers un partage actif des savoirs et des expériences. Le développement d'un réseau social dédié à nos campus et l'aménagement de tiers-lieux constitueront des leviers pour tisser des liens plus étroits entre tous les membres de notre communauté.

Pour une recherche de qualité, ouverte et collaborative

Nous mènerons une politique de recherche ambitieuse, inclusive, innovante, libre et indépendante qui permette à tous les personnels de s'épanouir individuellement et de contribuer à construire une communauté universitaire reconnue pour son excellence académique, son implication dans la société et ses capacités d'innovation.

- **Préserver la diversité, la qualité et l'éthique de la recherche.** Diversité, qualité et éthique sont au cœur de la stratégie de notre établissement. Nous accompagnerons tous les acteurs et toutes les disciplines qui contribuent, par l'excellence de leurs recherches fondamentales ou appliquées, à répondre aux défis posés par les évolutions rapides de nos environnements et de nos sociétés. La recherche fondamentale est une activité essentielle d'un grand nombre de nos laboratoires de sciences exactes, expérimentales, humaines et sociales. Nous soutiendrons tout particulièrement cette richesse commune dont nous continuerons à favoriser le développement et le rayonnement international, notamment par la construction de l'université européenne ACROSS.
- **Porter une ambition interdisciplinaire, favoriser des liens forts entre sciences et société et soutenir la science ouverte.** La recherche de solutions aux grands défis sociétaux et environnementaux contemporains, particulièrement importants pour nos territoires, nécessite de poursuivre le décloisonnement de nos savoirs au travers du développement d'approches interdisciplinaires et d'interactions fortes avec les acteurs socio-économiques. Nous continuerons à soutenir les laboratoires et les enseignants-chercheurs dans leur transition vers une science ouverte, conformément aux principes FAIR applicables aux ressources numériques (Faciles à trouver, Accessibles, Interopérables et Réutilisables). L'enjeu est, chaque fois que ce sera possible, de favoriser un accès gratuit et universel aux savoirs et aux données produites au sein de notre université.
- **Renforcer l'attractivité et la coopération nationale, euro-régionale, transfrontalière et internationale.** L'attractivité de l'université sera renforcée grâce à une politique de communication ambitieuse et coordonnée entre nos structures de recherche. Un nouveau modèle économique pour nos plateformes sera proposé à nos partenaires. Nous continuerons d'élargir la stratégie de coopération euro-régionale et transfrontalière à d'autres périmètres internationaux pour accroître la visibilité et l'impact de nos recherches.
- **Accompagner les personnels de la recherche dans des missions en rapide évolution.** La diversification des missions des personnels nécessite d'encourager et de valoriser l'ensemble des engagements des acteurs de la recherche. Nous renforcerons la mise en place de mécanismes permettant de redonner du temps dédié à la recherche, notamment en soutenant les Congés pour Recherche d'Excellence et en accompagnant les personnels dans l'intégration de l'intelligence artificielle à leurs activités.
- **Consolider les synergies entre formation et recherche.** Le projet d'établissement repose sur une cohérence forte entre nos formations et nos axes de recherche. Nous renforcerons cette cohérence en favorisant une contribution élargie des enseignants-chercheurs et des chercheurs à la formation doctorale et en travaillant à une intégration plus efficace de nos étudiants de licence comme de master à la recherche développée au sein de notre établissement.

Pour des formations attractives et exigeantes d'étudiants citoyens

La formation des étudiants de premier, deuxième et troisième cycles est l'une des missions fondamentales des universités. La production de connaissances, l'acquisition de compétences et leur transmission sont l'ADN même de l'institution universitaire. Riche de la grande variété des champs disciplinaires qui sont représentés dans nos composantes, l'offre de formation de l'UPVD est un formidable atout d'attractivité. Les collègues seront invités à s'engager, selon leur niveau d'expertise, pour concevoir des passerelles entre nos diplômes, proposer des parcours pluridisciplinaires nouveaux, tels ceux de l'axe « soins et santé » et construire des formations largement ouvertes sur un monde plus juste et plus écologique. La collégialité, l'écoute et l'accompagnement seront au cœur de nos démarches, afin que les défis posés à l'enseignement supérieur français dans le contexte actuel puissent être relevés collectivement.

- **Valoriser nos formations et nos diplômes.** Notre offre de formation sera diversifiée qualitative et équitable. L'un des défis de la liste PEPS est de promouvoir la qualité des formations disponibles à l'UPVD en renforçant l'attractivité de l'établissement et en forgeant une identité institutionnelle qui soit reconnue comme un gage de qualité. L'accompagnement à la réussite sera renforcé pour soutenir, dès le premier cycle, les étudiants les plus fragiles. Les étudiants en demande d'approfondissement ou d'ouverture pourront, quant à eux, bénéficier d'une offre enrichie, en formation initiale ou tout au long de la vie. Mais notre responsabilité s'étend au-delà de la transmission des savoirs : nous préparerons aussi nos étudiants à assumer pleinement leurs rôles de futurs décideurs et d'acteurs du changement. Dans cette optique, la liste PEPS s'engage à valoriser la qualité et la spécificité des formations dispensées à l'UPVD en développant le rayonnement de l'université. L'offre de formation proposera des parcours-type cohérents et des passerelles entre nos diplômes. Nous consoliderons également notre ancrage territorial en renforçant nos partenariats avec les acteurs professionnels et culturels, tant au niveau local qu'international. Cette synergie entre formation et écosystème territorial constituera un pilier fondamental de notre mission éducative.
- **Développer une université accueillante et démocratique.** L'université de Perpignan est un lieu d'échanges et de diversité. L'un de nos objectifs sera de promouvoir ces deux valeurs pédagogiques et citoyennes. Les portes de l'université doivent être ouvertes à toutes celles et à tous ceux qui, venus du territoire régional ou d'horizons plus lointains, ont choisi l'UPVD. De même, nous défendrons les intérêts de toutes les composantes et de toutes les formations, sans distinction ni préférence, car c'est leur synergie harmonieuse qui permet à notre établissement de se prévaloir d'une identité forte et plurielle. L'interdisciplinarité peut vraiment devenir un atout supplémentaire de nos enseignements.
- **Accompagner l'amélioration continue d'une offre de formation raisonnée et juste.** Nos missions sont celles d'un service public de l'enseignement supérieur. À l'issue de l'évaluation de l'établissement par le Haut Conseil de l'évaluation de la recherche et de l'enseignement supérieur (HCERES), nous composerons une offre de formation qui s'appuiera sur nos forces. Elle continuera à promouvoir les enseignements existants tout en cherchant à leur donner des dynamiques nouvelles, ouvertes vers l'avenir. Notre objectif sera d'assurer la valorisation de nos formations (qu'elles soient professionnalisantes ou plus fondamentales) dès le premier cycle et à travers une offre de masters qui s'attachera à répondre aux nouveaux défis posés par une société en constante mutation.

Pour une université actrice de la transition écologique et son campus à énergie positive

Les universités et leurs partenaires se doivent d'être une force de proposition pour assurer l'intégration et la durabilité de l'éco-responsabilité. C'est le cas de l'UPVD, reconnue aux niveaux régional, national et international pour ses compétences académiques pluridisciplinaires en recherche et formation centrées sur le développement durable, notamment sur (i) l'impact des changements globaux (parmi lesquels le changement climatique) sur l'environnement et les sociétés ainsi que sur le fonctionnement des écosystèmes et leur biodiversité ; sur (ii) les Énergies Renouvelables (EnR), spécialement sur l'énergie solaire et son intégration sur les territoires. L'expertise de l'UPVD repose également sur une recherche de fond qui s'interroge sur nos représentations et nos perceptions des socio-écosystèmes et des changements technologiques et environnementaux en cours mais aussi sur la trajectoire des sociétés humaines en quête de mieux-vivre et d'énergie pour leur développement : une trajectoire dans laquelle elle s'inscrit en permettant d'apprendre du passé pour mieux appréhender le futur.

En première ligne face aux changements globaux, notamment le dérèglement climatique, l'UPVD se mobilise dans son entièreté (campus moulin à vent de Perpignan, campus Mailly, site Percier, Tecnosud, campus délocalisés de Narbonne, Font-Romeu, Tautavel et Carcassonne) et déploie ses activités sur un territoire-école, un véritable laboratoire à ciel ouvert. Aussi se distingue-t-elle comme un acteur de premier plan, éclairé et éclairant, dans l'analyse des conséquences de ces changements et la préconisation des mesures (énergétiques, biologiques, numériques, humaines et sociales notamment) qui permettront à la société de faire face aux transitions environnementales.

- **Améliorer la qualité environnementale de nos campus.** Faire de l'UPVD un acteur du développement durable sera une de nos priorités. Plusieurs chantiers y contribueront : l'installation d'ombrières protégées de panneaux avec bornes de recharge pour les véhicules des étudiants au niveau des parkings usagers ; la préservation de la biodiversité, au travers du maintien et de l'extension d'espaces verts, de plantations de haies et d'arbres ; la remise en état du réseau d'eau devenu vétuste et l'examen des techniques de recyclage des eaux grises qui pourraient être mises en œuvre.
- **Renforcer les bons usages et en développer de nouveaux.** Il s'agira d'adapter le traitement paysager de nos campus à l'évolution des conditions climatiques. Nous établirons sur le campus principal une Agora de plein air (tiers-lieu) qui permettra aux étudiants d'échanger pour faire émerger et pour proposer de futurs choix stratégiques concernant notre environnement de vie (projet « Îlot Vert »). Nous continuerons par ailleurs à favoriser la mobilité douce au sein des divers sites (révision de la circulation sur le campus du moulin à vent, meilleure identification des cheminements piétons et cyclables, création de parkings protégés pour tous les deux-roues). Nous engagerons aussi des réflexions avec les politiques publiques des agglomérations environnantes.
- **Améliorer notre patrimoine immobilier au niveau environnemental.** Il s'agira, en priorité, d'intégrer des panneaux solaires (photovoltaïques et thermiques) à nos grandes surfaces de toitures disponibles, lors des travaux de rénovation. Dans le cadre des projets du contrat de plan État-Région, nous favoriserons par ailleurs les projets bâtimentaires écoresponsables, comme le « Campus EnR » de l'UPVD sur le site de Tecnosud. Nous

nous engageons aussi à poursuivre jusqu'à leur terme nos projets actuels : l'isolation des bâtiments des campus, afin de limiter notre consommation d'énergie et d'améliorer le confort des utilisateurs ; l'installation de systèmes de production d'énergie visant à compenser notre consommation et à faciliter l'usage des véhicules électriques. La transition vers un système de géothermie s'impose enfin comme une priorité stratégique pour notre campus. Cette transformation permettra de remplacer notre chaudière à gaz actuelle et d'améliorer significativement notre performance énergétique, de concrétiser ainsi nos objectifs de décarbonation. Notre ambition est de tendre vers un site à énergie positive à l'horizon 2030.

- **Développer l'évaluation environnementale de notre établissement et coconstruire le schéma directeur Développement Durable – Responsabilité Sociétale et Environnementale (DDRSE).** Il s'agira de mettre en place les moyens permettant de dresser un bilan GES (Gaz à Effet de Serre) de l'établissement et, à terme, de présenter un bilan annuel de la production et des économies d'énergie réalisées.

L'université, c'est :

- un ensemble de femmes et d'hommes réunis par un même projet d'élévation citoyenne et humaniste ;
- le lieu par excellence de la construction des savoirs, de leur conservation et de leur transmission ;
- une institution accueillante pour chacune et chacun, quelles que soient les différences ;
- un bastion historique contre la méconnaissance, contre l'indifférence et contre l'exclusion.

« Liberté, Égalité, Fraternité »

Les valeurs de la République inspirent l'organisation et la vie de l'université française. Elles fondent le respect que ses interlocuteurs lui portent partout en Europe et dans le monde. Ces valeurs primordiales sont celles que nous voulons porter pour l'UPVD. Nos principes s'appellent liberté académique, indépendance de la recherche et mission de service public. Ils sont les conditions du déploiement d'un esprit critique fondé sur l'exigence des savoirs et le respect du débat contradictoire. Plus que jamais, nous avons le devoir de les faire vivre et, si nécessaire, de les défendre car l'avenir de la jeunesse réside dans ces valeurs d'humanisme et d'universalisme qui sont l'essence de l'université.

**Ensemble, continuons à bâtir une université
humaniste, solidaire et écoresponsable**

Du 18 au 20 février 2025, votez pour les listes PEPS

« *Pour des Environnements Positifs et Solidaires* »