

UNIVERSITE DE PERPIGNAN VIA DOMITIA

BILAN SOCIAL



2015

UNIVERSITÉ
PERPIGNAN
VIA
DOMITIA



EDITO

Chères & chers collègues,

La présentation du bilan social est un moment important dans la vie d'un établissement : outil d'analyse précieux, il est l'occasion d'observer chaque année notre établissement, d'en mesurer les évaluations et d'en tirer un certain nombre de constats.

Le bilan social est un document unique, véritable carte d'identité de l'Université qui rassemble des informations sur ses effectifs, emplois, rémunérations, conditions de travail et qui s'adresse tout à la fois aux personnels et aux partenaires.

En ce sens, il permet aux personnels de connaître l'établissement dans lequel ils travaillent, à la gouvernance de disposer d'indicateurs de pilotage mais également aux partenaires sociaux de disposer d'une source d'information incontestable en vue d'un dialogue social constructif et éclairé.

Je souhaite vivement que chacun d'entre vous puisse s'approprier ce document et le faire vivre. Dans l'instant, je vous en souhaite une bonne lecture.

Le Président

de l'Université de Perpignan Via Domitia

Fabrice LORENTE



SOMMAIRE

| | |
|---|-----------|
| DONNEES DE CADRAGE 2015 | 5 |
| CHAPITRE 1 : EMPLOIS & EFFECTIFS | 7 |
| 1.1. EMPLOIS BIATSS & ENSEIGNANTS – ENSEIGNANTS CHERCHEURS..... | 8 |
| 1.2. EFFECTIFS | 11 |
| 1.2.1. LE PERSONNEL ENSEIGNANT – ENSEIGNANTS CHERCHEURS | 12 |
| 1.2.2. LE PERSONNEL BIATSS | 23 |
| CHAPITRE 2 : EVOLUTION DE CARRIERE..... | 36 |
| 2.1 MOBILITE DES AGENTS TITULAIRES..... | 37 |
| 2.2 FORMATION DU PERSONNEL | 39 |
| CHAPITRE 3 : REMUNERATIONS | 43 |
| 3.1 MASSE SALARIALE | 44 |
| 3.2 MASSE INDICIAIRE..... | 46 |
| 3.3 REGIME INDEMNITAIRE | 48 |
| 3.4 REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE | 49 |
| 3.5 HEURES COMPLEMENTAIRES..... | 51 |
| CHAPITRE 4 : CONDITIONS DE TRAVAIL | 52 |
| 4.1 DUREE & AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL..... | 53 |
| 4.2 TEMPS PARTIEL..... | 54 |
| 4.3 TEMPS-PARTIEL THERAPEUTIQUE..... | 55 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 4.4 | HANDICAP..... | 56 |
| 4.5 | CONGES & MODALITES DE SERVICE | 57 |
| CHAPITRE 5 : SANTE & SECURITE AU TRAVAIL | | 63 |
| 5.1 | COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL..... | 64 |
| 5.2 | ACCIDENTS DE SERVICE/TRAVAIL & DE TRAJET..... | 65 |
| CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES | | 67 |
| 6.1 | LE CONSEIL D'ADMINISTRATION | 68 |
| 6.2 | LE CONSEIL ACADEMIQUE | 69 |
| 6.3 | LE COMITE TECHNIQUE ET PARITAIRE..... | 72 |
| 6.4 | LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT..... | 73 |
| 6.5 | LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE COMPETENTE A L'EGARD DES AGENTS NON-TITULAIRES | 74 |
| CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE | | 75 |
| 7.1 | LE SERVICE GENERAL DE L'ACTION SOCIALE | 76 |
| 7.2 | LE COMITE D'ACTIONS SOCIALES DE L'UNIVERSITE DE PERPIGNAN..... | 81 |
| 7.3 | LE SERVICE COMMUNICATION & CULTURE | 83 |
| 7.4 | LE SERVICE UNIVERSITAIRE DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES | 84 |
| GLOSSAIRE | | 84 |



L'Université de Perpignan Via Domitia en quelques chiffres

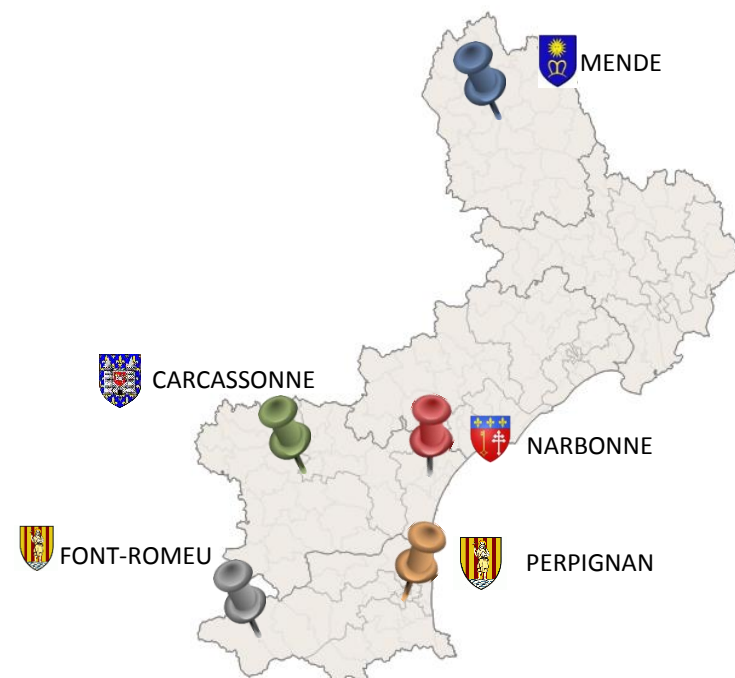
DONNEES DE CADRAGE 2015

- ❖ 9 063 étudiants (+ 2,6 % par rapport à 2014) dont 20% d'étudiants internationaux issus de 106 nationalités
- ❖ 875 agents dont 434 BIATSS et 441 ENSEIGNANTS
- ❖ 5 campus répartis sur le territoire du Languedoc-Roussillon
- ❖ 6 composantes (facultés et instituts) dispensant des enseignements dans les principaux secteurs disciplinaires de l'enseignement supérieur et de la recherche :
 - Faculté Lettres et Sciences Humaines (LSH)
 - Faculté Sciences Juridiques et Sociales (SJE)
 - Faculté Sciences Exactes et Expérimentales (SEE)
 - Institut Administration des Entreprises (IAE)
 - Institut Universitaire et Technologique (IUT)
 - Institut Franco-Catalan Transfrontalier (IFCT)
- ❖ 74 Diplômes Nationaux proposés dont :
 - 2 DAEU
 - 1 CAPACITE
 - 12 DUT
 - 23 Licences Professionnelles
 - 16 Mentions Licence
 - 20 Mentions Master
- ❖ 57 Diplômes Universitaires

Répartition des 9 063 étudiants par cycle

| Cycle 0 | Cycle 1 | Cycle 2 | Cycle 3 | Autres* | ESPE |
|---------|---------|---------|---------|---------|------|
| 209 | 6260 | 1868 | 344 | 83 | 299 |

* Convention, ERASMUS





L'Université de Perpignan Via Domitia en quelques chiffres

- ❖ La Recherche et Valorisation composée de :
 - 16 unités de recherche habilitées par l'Etat dont :
 - 5 Unités Mixtes de Recherche (UMR)
 - 1 Unité de Service et de Recherche (USR)
 - 1 Unité Propre de Recherche (UPR)
 - 6 Equipes d'Accueil (EA) dont 2 en co-tutelle,
 - 3 équipes avec des laboratoires partenaires
 - dans les domaines :
 - des sciences exactes et expérimentales
 - des sciences humaines, sociales et arts, lettres, langues
 - des sciences juridiques, économiques et de gestion
 - 6 Laboratoires d'Excellence (LABEX) + 1 équipement d'Excellence (EQUIPEX) + 1 Initiative d'Excellence en Formation Innovante (IDEFI) + 2 chaires d'excellence UPVD-CNRS
 - 350 chercheurs et enseignants chercheurs + 90 ingénieurs, techniciens et administratifs de laboratoire + 400 doctorants
 - 360 publications scientifiques par an
 - 53 thèses délivrées en 2015
 - 25 en sciences exactes et expérimentales
 - 28 en sciences sociales, humaines, juridiques et économiques
 - Depuis 2010, 3.8 millions d'euros de contrats recherche & 26 programmes européens et 42 projets ANR

Note :

Source des données : les effectifs sont extraits du logiciel Mangué, la rémunération est issue du KX (retour de paie). Les informations de type relations professionnelles et action sociale sont fournies par les services concernés.



CHAPITRE 1 :

EMPLOIS & EFFECTIFS



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

1.1. EMPLOIS BIATSS & ENSEIGNANTS – ENSEIGNANTS CHERCHEURS

A. Plafond d'emplois voté à l'appui du budget 2015

Données au 10/01/2015

| | | A | B | A+B |
|---|--------------------|---------------------------|----------------------------|---------------|
| | | Emplois sous plafond Etat | Emplois financés hors SCSP | Global |
| | | En ETPT | En ETPT | En ETPT |
| Catégories d'emplois | Nature des emplois | | | |
| Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs | Permanents | Titulaires | | 380,50 |
| | | CDI | | 3,00 |
| | Non permanents | CDD | 60,00 | |
| S/total EC | | 443,50 | | 443,50 |
| BIATSS | Permanents | Titulaires | 281,50 | 281,50 |
| | | CDI | 11,00 | 45,00 |
| | Non permanents | CDD | 13,00 | 90,00 |
| S/total Biatss | | 305,50 | 135,00 | 440,50 |
| Totaux | | 749 | 135 | 884 |
| Rappel du plafond des emplois fixé par l'Etat | | 749 | | |



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

B. Occupation des emplois au 10/01/2015

Note : 1 agent est comptabilisé pour 1 unité quelle que soit sa quotité de travail (ex : les 14 PAST représentent 7 ETPT)

BIATSS BUDGET ETAT

| Filière | Emploi | Nombre |
|------------------------|--------------|--------|
| AENES | SGS2 | 1 |
| | AGC2 | 1 |
| | AENESR | 2 |
| | AAE | 12 |
| | SAENES | 18 |
| | ADJENES | 42 |
| BIBLIOTHEQUE- MUSEE | CONSERVATEUR | 2 |
| | BIB | 2 |
| | BIB ASS | 13 |
| | MAGAS | 15 |
| ITRF | IGR | 7 |
| | IGE | 41 |
| | ASI | 10 |
| | TCH nes | 45 |
| | ATRF | 78 |
| SANTE | AC1 | 1 |
| | INF | 2 |

292

BIATSS BUDGET ETABLISSEMENT

| Filière | Emploi | Nombre |
|------------------------|---------|--------|
| BIBLIOTHEQUE- MUSEE | BIB | 1 |
| | MAGAS | 3 |
| ITRF | IGR | 15 |
| | IGE | 28 |
| | ASI | 8 |
| | TCH nes | 13 |
| | ATRF | 72 |
| | SANTE | AC1 |

142

ENSEIGNANTS BUDGET ETAT

| Filière | Emploi | Nombre |
|--------------------|--------|--------|
| ENS. CHERCHEURS | PR | 83 |
| | MCF | 207 |
| | SURNSA | 6 |
| | ATERM | 23 |
| | CONTDO | 30 |
| ENSEIGNANTS | PRAG | 42 |
| | PRCE | 30 |
| | PAST | 14 |
| | LECT | 5 |

440



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

C. Evolution de l'occupation de 2013 à 2015

Note : 1 agent est comptabilisé pour 1 unité quelle que soit sa quotité de travail

BIATSS BUDGET ETAT

| Filières | Emploi | 2013 | 2014 | 2015 |
|--------------------|---------|------------|------------|------------|
| AENES | SGS2 | 1 | 1 | 1 |
| AENES | AGC2 | 1 | 1 | 1 |
| AENES | AENESR | 2 | 2 | 2 |
| AENES | AAE | 14 | 12 | 12 |
| AENES | SAENES | 20 | 18 | 18 |
| AENES | ADJENES | 34 | 42 | 42 |
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | CONSG | 1 | 1 | 0 |
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | CONS | 3 | 3 | 2 |
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | BIB | 2 | 2 | 2 |
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | BIB ASS | 12 | 12 | 13 |
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | MAGAS | 15 | 16 | 15 |
| ITRF | IGR | 6 | 6 | 7 |
| ITRF | IGE | 27 | 35 | 41 |
| ITRF | ASI | 11 | 11 | 10 |
| ITRF | TCH nes | 40 | 44 | 45 |
| ITRF | ATRF | 55 | 53 | 78 |
| SANTE | AC1 | | 1 | 1 |
| SANTE | INF | 2 | 2 | 2 |
| | | 246 | 262 | 292 |

BIATSS BUDGET ETABLISSEMENT

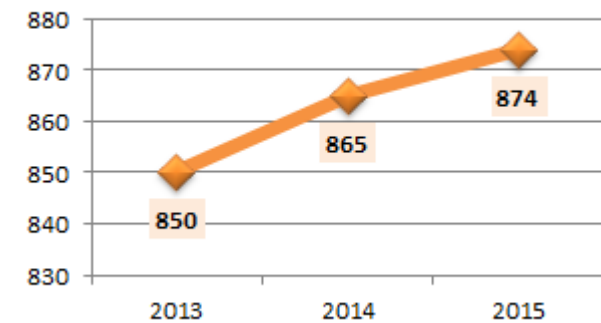
| Filières | Emploi | 2013 | 2014 | 2015 |
|--------------------|---------|------------|------------|------------|
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | BIB | 2 | 1 | 1 |
| BIBLIOTHEQUE-MUSEE | MAGAS | 4 | 4 | 3 |
| ITRF | IGR | 9 | 8 | 15 |
| ITRF | IGE | 14 | 21 | 28 |
| ITRF | ASI | 10 | 12 | 8 |
| ITRF | TCH nes | 13 | 14 | 13 |
| ITRF | ATRF | 107 | 100 | 72 |
| SANS | SANS | 2 | 2 | 2 |
| | | 161 | 162 | 142 |

ENSEIGNANTS - ENSEIGNANTS CHERCHEURS BUDGET ETAT

| Filières | Emploi | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------------|--------|------------|------------|------------|
| Ens Chercheurs | PR | 85 | 86 | 83 |
| Ens Chercheurs | MCF | 200 | 205 | 207 |
| Ens Chercheurs | SURNSA | 5 | 5 | 6 |
| 2nd degré | PRAG | 43 | 42 | 42 |
| 2nd degré | PRCE | 31 | 31 | 30 |
| Ens Contractuels | ATERM | 23 | 23 | 23 |
| Ens Contractuels | CONTDO | 33 | 29 | 30 |
| Ens Contractuels | LECT | 5 | 5 | 5 |
| Ens Contractuels | PAST | 18 | 15 | 14 |
| | | 443 | 441 | 440 |

Les variations des effectifs de BIATSS, en hausse sur le budget Etat et en baisse sur le budget Etablissement, s'expliquent par les titularisations au titre de la loi Sauvadet.

Evolution des occupations de postes





Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

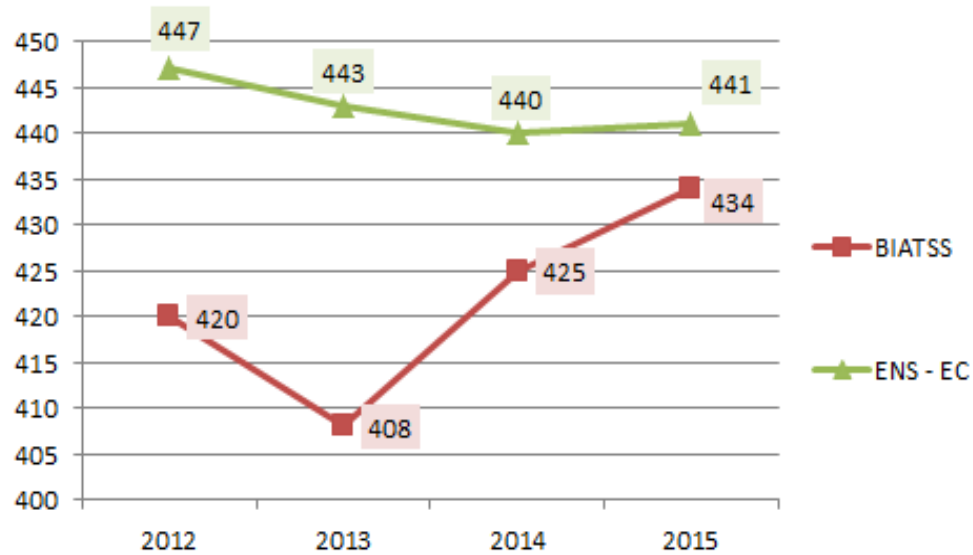
1.2. EFFECTIFS

Effectifs 2015

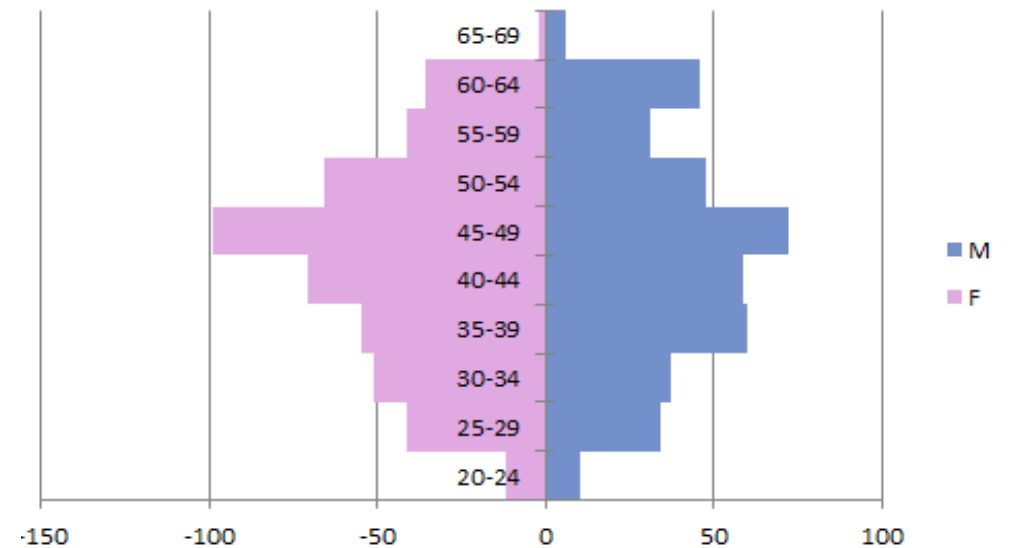
| | BIATSS | ENSEIGNANTS | TOTAL |
|-------------------|--------|-------------|-------|
| Nb agents | 434 | 441 | 875 |
| dont contractuels | 40% | 24% | 32% |
| dont femmes | 67% | 41% | 55% |

Le ratio BIATSS / Enseignants est de 0,98

Evolution des effectifs entre 2012 et 2015



Pyramide des âges UPVD



Sur les quatre dernières années, l'augmentation des effectifs est essentiellement due à des recrutements de BIATSS

74% des 20-34 ans sont des contractuels (50% des contractuels ont moins de 35 ans)



Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

1.2.1.

LE PERSONNEL ENSEIGNANT – ENSEIGNANT CHERCHEUR

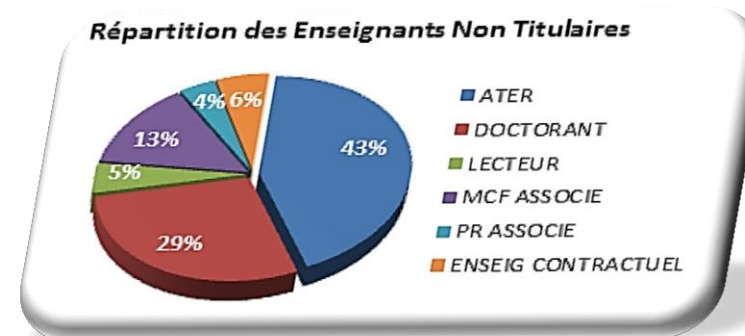
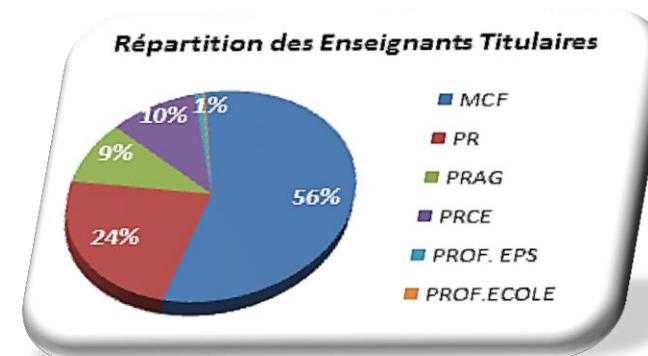
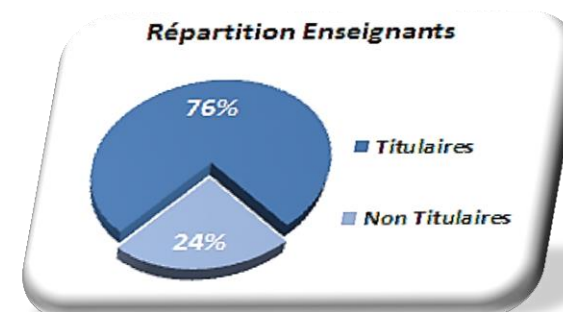


Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

A. TYPOLOGIE DES ENSEIGNANTS – ENSEIGNANTS CHERCHEURS

| | Agents | ETP |
|----------------|------------|--------------|
| Titulaires | 337 | 335,2 |
| Non Titulaires | 104 | 92,5 |
| Total | 441 | 427,7 |

| | Population | Corps | Agents | ETP |
|--------------------------|----------------------------|--------------|------------|--------------|
| Titulaires | Ens. Chercheurs | MCF | 189 | 187,9 |
| | | PR | 80 | 80 |
| | | 79,8% | 269 | 267,9 |
| | Ens. 2nd degré | PRAG | 31 | 30,3 |
| | | PRCE | 33 | 33 |
| | | PROF. EPS | 3 | 3 |
| | | 19,9% | 67 | 66,3 |
| | Ens. 1er degré | PROF.ECOLE | 1 | 1 |
| | | 0,3% | 1 | 1 |
| | Total Titulaires | | | 337 |
| Non Titulaires | ATER | | 45 | 43,5 |
| | DOCTORANT | | 30 | 30 |
| | LECTEUR | | 5 | 5 |
| | MCF ASSOCIE | | 14 | 8 |
| | PR ASSOCIE | | 4 | 2 |
| | ENSEIG CONTRACTUEL | | 6 | 4 |
| | Total Non Titulaire | | 104 | 92,5 |
| TOTAL ENSEIGNANTS | | | 441 | 427,7 |





Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

B. ENSEIGNANTS PAR DISCIPLINE CNU

DROIT ECONOMIE & GESTION

| | MCF | | PR | | Nb Enseignants Chercheurs |
|-------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------------------|
| | Effectifs | dont Femmes | Effectifs | dont Femmes | |
| 01 Drt. priv. sc. crim. | 15 | 53% | 6 | 33% | 21 |
| 02 Drt. publ. | 8 | 25% | 4 | 25% | 12 |
| 03 Hist. drt. & inst. | 5 | 20% | 1 | 0% | 6 |
| 04 Sc. politique | 2 | 0% | | | 2 |
| GROUPE 1 | 30 | 37% | 11 | 27% | 41 |
| 05 Sc. économiques | 9 | 11% | 2 | 0% | 11 |
| 06 Sc. de gestion | 7 | 57% | | | 7 |
| GROUPE 2 | 16 | 31% | 2 | 0% | 18 |
| TOTAL GROUPE CNU | 46 | 35% | 13 | 23% | 59 |

Dans le Groupe « Droit, Economie & Gestion », les femmes représentent 1/3 des effectifs.

73 % des enseignants chercheurs en Droit Economie & Gestion ont moins de 50 ans et 10% ont + de 60 ans.

LETTRES & SCIENCES HUMAINES

| | MCF | | PR | | Nb Enseignants Chercheurs |
|-------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------------------|
| | Effectifs | dont Femmes | Effectifs | dont Femmes | |
| 07 Sc. du langage | 2 | 50% | 1 | 100% | 3 |
| 08 Lang. & litt. anc. | 2 | 50% | 1 | 100% | 3 |
| 09 Lang. & litt. franc. | 5 | 60% | 2 | 100% | 7 |
| 10 Litt. comparées | | | 1 | 0% | 1 |
| 11 Lang. & litt. ang. | 11 | 82% | 3 | 33% | 14 |
| 12 Lang. & litt. germ. | 1 | 0% | | | 1 |
| 14 Lang. & litt. roman. | 7 | 100% | 3 | 0% | 10 |
| GROUPE 3 | 28 | 75% | 11 | 45% | 39 |
| 19 Socio., démographie | 6 | 67% | 3 | 33% | 9 |
| 20 Anth., eth., préhis. | 1 | 0% | 1 | 0% | 2 |
| 21 His. & civ. : ancien | 3 | 67% | 2 | 50% | 5 |
| 22 His. & civ. : cont. | 2 | 0% | 3 | 0% | 5 |
| 23 Géo. phys. & autres | 4 | 100% | 2 | 0% | 6 |
| 24 Amén. espace, urbain | 3 | 33% | 2 | 50% | 5 |
| GROUPE 4 | 19 | 58% | 13 | 23% | 32 |
| TOTAL GROUPE CNU | 47 | 68% | 24 | 33% | 71 |

Le Groupe « Lettres & Sciences Humaines » est, d'une part le plus féminisé : les femmes représentent 56% des enseignants chercheurs, avec une forte présence en Langues (67 % des effectifs) ; et d'autre part le plus vieillissant puisque 21 % des enseignants chercheurs ont + de 60 ans et 1 enseignant sur 2 à plus de 50 ans.



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

| | | SCIENCES | | | | | SCIENCES | | | | |
|-------------------------|----------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------------------------|
| | | MCF | | PR | | Nb Enseignants Chercheurs | MCF | | PR | | Nb Enseignants Chercheurs |
| | | Effectifs | dont Femmes | Effectifs | dont Femmes | | Effectifs | dont Femmes | Effectifs | dont Femmes | |
| 25 | Mathématiques | 1 | 0% | | | 1 | | | | | |
| 26 | Maths. appliqués | 7 | 57% | 6 | 0% | 13 | | | | | |
| 27 | Informatique | 8 | 13% | 2 | 0% | 10 | | | | | |
| GROUPE 5 | | 16 | 31% | 8 | 0% | 24 | | | | | |
| 28 | Mil. denses & matér. | 2 | 0% | 3 | 0% | 5 | | | | | |
| 30 | Mil. dilués & optiq. | 2 | 0% | 1 | 0% | 3 | | | | | |
| GROUPE 6 | | 4 | 0% | 4 | 0% | 8 | | | | | |
| 31 | Chim. théo., phys. | 6 | 83% | 1 | 0% | 7 | | | | | |
| 32 | Chim. org. min. ind. | 5 | 60% | 2 | 0% | 7 | | | | | |
| 33 | Chim. des matériaux | 2 | 0% | | | 2 | | | | | |
| GROUPE 7 | | 13 | 62% | 3 | 0% | 16 | | | | | |
| 35 | Struc. évol. Terre | 1 | 100% | | | 1 | | | | | |
| 36 | Terre solide | 4 | 25% | 2 | 0% | 6 | | | | | |
| 37 | Météo océanographie | 4 | 0% | 2 | 50% | 6 | | | | | |
| GROUPE 8 | | 9 | 22% | 4 | 25% | 13 | | | | | |
| 60 | Mécan., génie mécan. | 3 | 33% | 2 | 0% | 5 | | | | | |
| 61 | Génie informatique | 8 | 25% | 1 | 0% | 9 | | | | | |
| 62 | Energ., génie procé. | 6 | 0% | 6 | 0% | 12 | | | | | |
| 63 | Electronique | 5 | 20% | | | 5 | | | | | |
| GROUPE 9 | | 22 | 18% | 9 | 0% | 31 | | | | | |
| 64 | Biochimie, biologie | 2 | 50% | 4 | 25% | 6 | | | | | |
| 66 | Physiologie | 7 | 57% | 2 | 0% | 9 | | | | | |
| 67 | Biolog. pop. & écol. | 9 | 67% | 4 | 0% | 13 | | | | | |
| 68 | Biolog. organismes | 4 | 25% | 1 | 0% | 5 | | | | | |
| GROUPE 10 | | 22 | 55% | 11 | 9% | 33 | | | | | |
| 71 | Sc. info. communic. | 3 | 33% | | | 3 | | | | | |
| 73 | Cult. & lang. rég. | 3 | 67% | 3 | 67% | 6 | | | | | |
| 74 | Sc. & tec. act. phy. | 4 | 25% | 1 | 100% | 5 | | | | | |
| GROUPE 11 | | 10 | 40% | 4 | 75% | 14 | | | | | |
| TOTAL GROUPE CNU | | 96 | 36% | 43 | 12% | 139 | | | | | |

Le Groupe « Sciences » est le plus important de l'Université puisqu'il regroupe plus de 50% des enseignants chercheurs. Les hommes représentent 72 % des enseignants chercheurs. Seuls les Groupes 7 et 11 affichent une équité des sexes en termes d'effectifs.

65 % des enseignants chercheurs en Sciences ont moins de 50 ans et 14 % ont + de 60 ans.



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

C. ENSEIGNANTS PAR DISCIPLINE SECOND DEGRE

DROIT ECONOMIE & GESTION

| | Nb enseignants 2nd degré | dont Femmes |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------|
| ECONOMIE ET GESTION | 19 | 53% |
| INFORMATIQUE ET GESTION | 1 | 0% |
| ECONOMIE: INFORMATIQUE ET GESTION | 1 | 100% |
| | 21 | 52% |

LETTRES & SCIENCES HUMAINES

| | Nb enseignants 2nd degré | dont Femmes |
|--------------------------------|--------------------------|-------------|
| LETTRES CLASSIQUES - GRAMMAIRE | 1 | 0% |
| LETTRES MODERNES | 6 | 50% |
| ANGLAIS | 8 | 75% |
| ESPAGNOL | 3 | 100% |
| HISTOIRE-GEOGRAPHIE | 2 | 0% |
| | 20 | 67% |

SCIENCES

| | Nb enseignants 2nd degré | dont Femmes |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------|
| MATHEMATIQUES | 4 | 25% |
| TECHNOLOGIE | 1 | 0% |
| SCIENCES PHYS. - PHYS. APPLIQUEE | 2 | 0% |
| SCIENCES DE LA VIE ET DE LA TERRE | 1 | 0% |
| EDUCATION PHYS. ET SPORTIVE | 9 | 22% |
| GENIE CHIMIQUE - CHIMIE | 1 | 100% |
| GENIE MECANIQUE - MECANIQUE | 4 | 0% |
| GENIE ELECTRIQUE | 3 | 0% |
| BIOCHIMIE-GENIE BIOL.-BIOTECHNO. | 1 | 0% |
| | 26 | 18% |

Les enseignants du 2nd degré sont équitablement répartis dans les trois groupes. A l'instar des enseignants-chercheurs, les femmes sont majoritaires en « Lettres & Sciences Humaines » et peu représentées en « Sciences ».

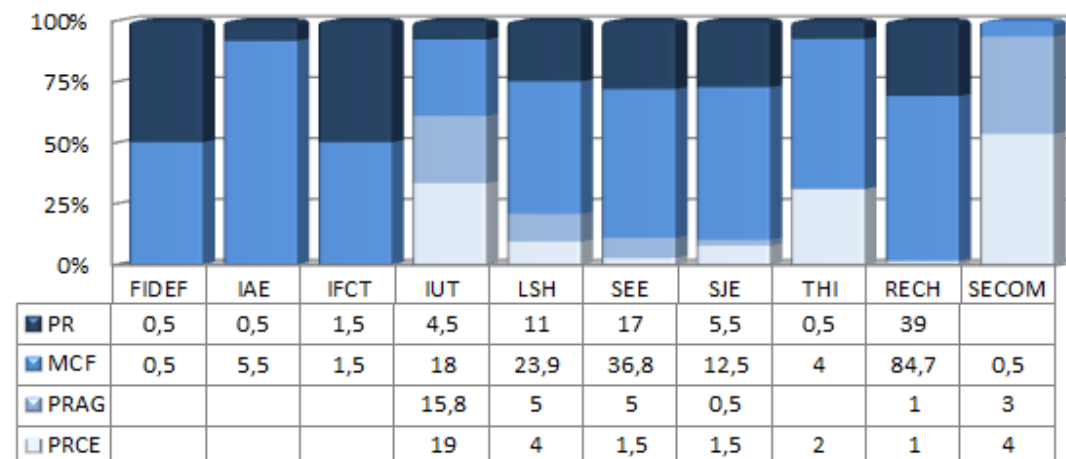


Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

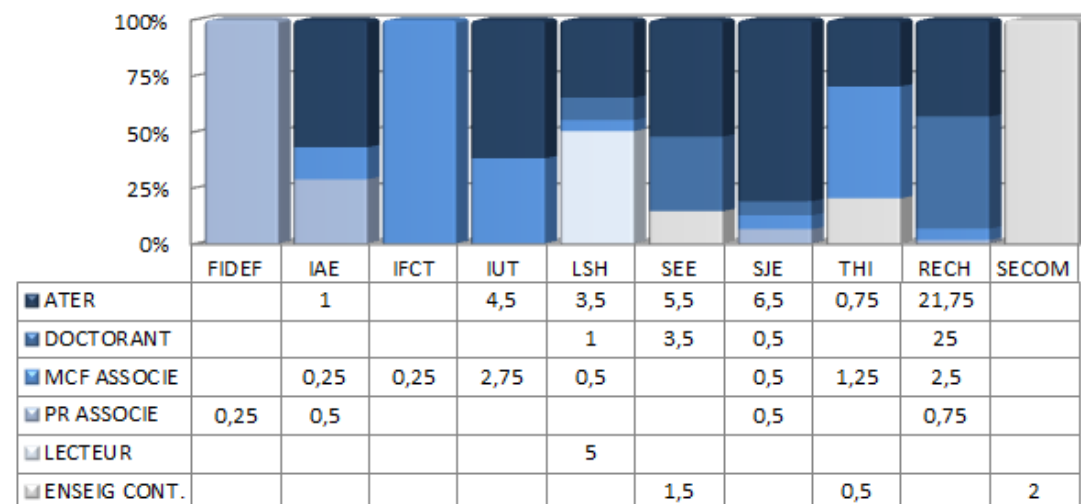
D. LOCALISATION DES ENSEIGNANTS – ENSEIGNANTS CHERCHEURS

| | TITULAIRES | | NON TITULAIRES | | TOTAL | |
|-------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | ETP | % de femmes | ETP | % de femmes | ETP | % de femmes |
| IAE | 6 | 25,0% | 1,75 | 58,3% | 7,75 | 32,5% |
| FIDEF | 1 | 0,0% | 0,25 | | 1,25 | 0,0% |
| IFCT | 3 | 66,7% | 0,25 | 0,0% | 3,25 | 61,5% |
| IUT | 57,3 | 33,7% | 7,25 | 81,8% | 64,55 | 39,1% |
| LSH | 44,9 | 54,3% | 10 | 70,0% | 54,9 | 57,2% |
| SEE | 62,3 | 23,8% | 10,5 | 50,0% | 72,8 | 27,5% |
| SJE | 20 | 35,0% | 8 | 60,6% | 28 | 42,3% |
| THI | 6,5 | 84,6% | 2,5 | | 9 | 61,1% |
| RECH | 125,7 | 36,4% | 50 | 49,4% | 175,7 | 40,1% |
| SECOM | 8,5 | 47,1% | 2 | 0,0% | 10,5 | 38,1% |
| | 335,2 | 37,1% | 92,5 | 54,8% | 427,7 | 40,9% |

Localisation des Enseignants titulaires



Localisation des Enseignants non titulaires





Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

E. DEMOGRAPHIE DES ENSEIGNANTS – ENSEIGNANTS CHERCHEURS

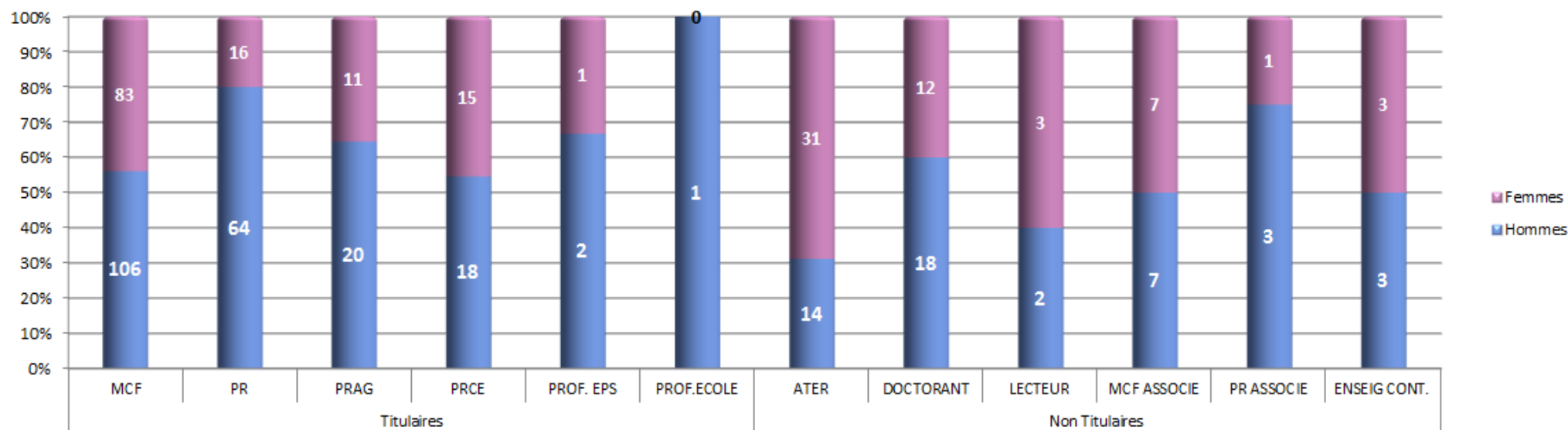
➤ Répartition par sexe

| | FEMMES | | HOMMES | | % de femmes |
|-----------------------|--------|-------|--------|-------|-------------|
| | Agents | ETP | Agents | ETP | |
| Titulaires | 126 | 124,2 | 211 | 211 | 37,4% |
| Non Titulaires | 57 | 51 | 47 | 41,5 | 54,8% |
| Total | 183 | 175,2 | 258 | 252,5 | 41,5% |

- Côté titulaires, les corps de PR et de PRAG sont principalement pourvus par des hommes (80% et 65%).

- Côté non titulaires, les ATER sont à 69% des femmes

Répartition des Femmes & des Hommes par corps





Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

Focus sur les Titulaires : Femmes et Hommes par grade

| | F | | M | |
|------------|--------|-------------|--------|-------------|
| | Nombre | Pourcentage | Nombre | Pourcentage |
| MCF CN | 74 | 89,16% | 93 | 87,74% |
| MCF HC | 9 | 10,84% | 13 | 12,26% |
| PR 1C | 2 | 12,50% | 26 | 40,63% |
| PR 2C | 13 | 81,25% | 24 | 37,50% |
| PR EX1 | 1 | 6,25% | 12 | 18,75% |
| PR EX2 | | 0,00% | 2 | 3,13% |
| AGREGE CLN | 9 | 81,82% | 13 | 65,00% |
| AGREGE HCL | 2 | 18,18% | 7 | 35,00% |
| CERT. BIAD | | 0,00% | 1 | 5,56% |
| CERT. CL N | 11 | 73,33% | 4 | 22,22% |
| CERT. H CL | 4 | 26,67% | 13 | 72,22% |
| EPS CL N | | 0,00% | 1 | 50,00% |
| EPS H CL | 1 | 100,00% | 1 | 50,00% |
| P ECOLE HC | | | 1 | 100,00% |

La répartition des hommes et des femmes dans les grades d'enseignants est différente en fonction des corps. Seuls les MCF (soit 56% des enseignants) ont une répartition équivalente.

Concernant les PR, 22% d'hommes sont en classe exceptionnelle contre 6% chez les femmes.

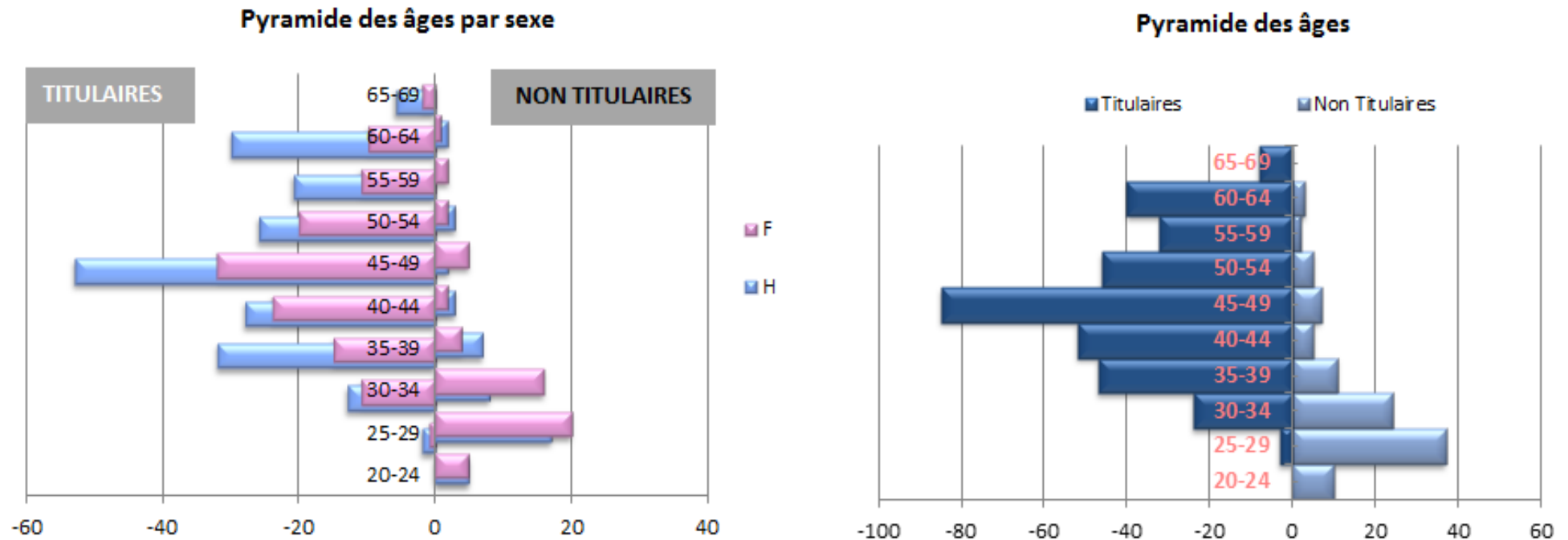
Dans le corps des PRCE, le rapport est totalement inversé puisque l'on retrouve 73% de femmes PRCE en classe normale, contre 22% chez les hommes, et 27% des femmes PRCE sont en classe exceptionnelle contre 72% des hommes.

Ces écarts peuvent s'expliquer par des éléments tangibles comme l'ancienneté notamment.



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

➤ Répartition des Enseignants par âge



La moyenne d'âge des hommes est légèrement supérieure à celle des femmes (45,9 ans contre 42,7 ans), en témoigne l'importante tranche d'âge des 60-64 ans.

La pyramide des âges des enseignants titulaires est en forme de champignon ce qui signifie que les effectifs sont globalement concentrés dans les tranches intermédiaires hautes (40-54 ans). La conséquence est une hausse régulière de la masse salariale à prévoir sur les prochaines années. Egalement, la tranche 60-64 ans laisse augurer de nombreux départs à la retraite sur les 5 prochaines années.

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

| Tranche d'âge | | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | 65-69 |
|----------------|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Titulaires | MCF | | 2 | 20 | 39 | 34 | 42 | 27 | 11 | 13 | 1 |
| | PR | | | 1 | 1 | 5 | 25 | 12 | 10 | 20 | 6 |
| | PRAG | | | 3 | 4 | 7 | 6 | 4 | 5 | 2 | |
| | PRCE | | 1 | | 2 | 6 | 11 | 2 | 5 | 5 | 1 |
| | PROF.ECOLE | | | | | | | 1 | | | |
| | PROF.EPS | | | | 1 | | 1 | | 1 | | |
| Non Titulaires | ATER | 1 | 19 | 6 | 3 | 2 | | | | | |
| | DOCTORANT | 10 | 13 | 5 | 2 | | | | | | |
| | LECTEUR | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | |
| | MCF ASSOCIE | | | | 2 | 3 | 3 | 1 | 2 | | |
| | PR ASSOCIE | | | | 1 | 1 | | 1 | | 1 | |
| | ENSEIG CONT. | | | 2 | | | 2 | 1 | | 1 | |

12 % des Enseignants ont + de 60 ans

| | Titulaires | | | | Titulaires | Non Titulaires | | | | | Non Titulaires | |
|---------|------------|------|------|------|------------|----------------|-----------|---------|-------------|------------|----------------|--------------|
| | MCF | PR | PRAG | PRCE | | ATER | DOCTORANT | LECTEUR | MCF ASSOCIE | PR ASSOCIE | | ENSEIG CONT. |
| Moyenne | 45,2 | 54,1 | 47,0 | 50,2 | 48,0 | 31,2 | 27,5 | 31,5 | 47,9 | 49,4 | 45,9 | 34,0 |
| Mini | 28,4 | 32,0 | 30,9 | 29,0 | 28,4 | 25,7 | 22,9 | 22,5 | 38,5 | 37,9 | 29,8 | 22,5 |
| Maxi | 66,3 | 67,7 | 61,7 | 65,3 | 67,7 | 52,5 | 35,9 | 42,5 | 61,8 | 60,7 | 62,9 | 62,9 |
| Médian | 44,7 | 53,5 | 48,6 | 49,0 | 47,6 | 30,4 | 26,5 | 30,8 | 46,2 | 49,5 | 47,5 | 30,8 |

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

F. FOCUS SUR LES SENIORS (+ 60 ans)

| | F | H | Total |
|------|----|----|-------|
| MCF | 8 | 7 | 15 |
| PR | 5 | 22 | 27 |
| PRAG | | 2 | 2 |
| PRCE | 2 | 4 | 6 |
| | 15 | 35 | 50 |

♀ 15

35 ♂

| | MCF | PR | PRAG | PRCE | Total |
|--------|-----|----|------|------|-------|
| 60 ans | | 7 | 1 | 3 | 11 |
| 61 ans | 6 | 3 | 1 | | 10 |
| 62 ans | 3 | 4 | | 1 | 8 |
| 63 ans | 4 | 4 | | | 8 |
| 64 ans | 1 | 3 | | 1 | 5 |
| 65 ans | | 4 | | 1 | 5 |
| 66 ans | 1 | | | | 1 |
| 67 ans | | 2 | | | 2 |
| | 15 | 27 | 2 | 6 | 50 |

La moyenne d'âge des départs à la retraite en 2015 étant de 64.8 ans, près de 30 départs à la retraite sont à prévoir d'ici à trois ans dont 1/3 de PR.

Sur les 50 enseignants de 60 ans et +, 24 enseignent des matières scientifiques, 12 les Lettres & Sciences Humaines et 14 sont dans le domaine du Droit & Economie Gestion.

| Spécialité | MCF | PR | PRAG | PRCE | Total |
|-----------------------------|-----|----|------|------|-------|
| Economie Gest. | | | 1 | 2 | 3 |
| Educ.Phys.Sport | | | 1 | | 1 |
| Génie Meca.-Meca | | | | 1 | 1 |
| Lettres Modernes | | | | 1 | 1 |
| Scien. Vie Terre | | | | 1 | 1 |
| Scien.Phy.-Phy.Appli | | | | 1 | 1 |
| Total Ens.2nd degré | | | 2 | 6 | 8 |
| Anth., eth., préhis. | 1 | 1 | | | 2 |
| Biochimie, biologie | | 1 | | | 1 |
| Biolog. organismes | 1 | 1 | | | 2 |
| Chim. org. min. ind. | | 1 | | | 1 |
| Chim. théo., phys. | | 1 | | | 1 |
| Cult. & lang. rég. | | 2 | | | 2 |
| Drt. priv. sc. crim. | 2 | 3 | | | 5 |
| Energ., génie procé. | | 1 | | | 1 |
| Génie informatique | 2 | | | | 2 |
| Géo. phys. & autres | | 1 | | | 1 |
| Hist. drt. & inst. | | 1 | | | 1 |
| Informatique | 1 | | | | 1 |
| Lang. & litt. ang. | 1 | 1 | | | 2 |
| Lang. & litt. franc. | 1 | | | | 1 |
| Lang. & litt. germ. | 1 | | | | 1 |
| Lang. & litt. roman. | | 2 | | | 2 |
| Litt. comparées | | 1 | | | 1 |
| Maths. appliqués | 1 | 2 | | | 3 |
| Mécan., génie mécan. | | 2 | | | 2 |
| Mil. dilués & optiq. | | 1 | | | 1 |
| Sc. de gestion | 1 | | | | 1 |
| Sc. du langage | 1 | | | | 1 |
| Sc. économiques | 1 | | | | 1 |
| Socio., démographie | 1 | 3 | | | 4 |
| Terre solide | | 2 | | | 2 |
| Total Ens.Chercheurs | 15 | 27 | | | 42 |



Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

1.2.2.

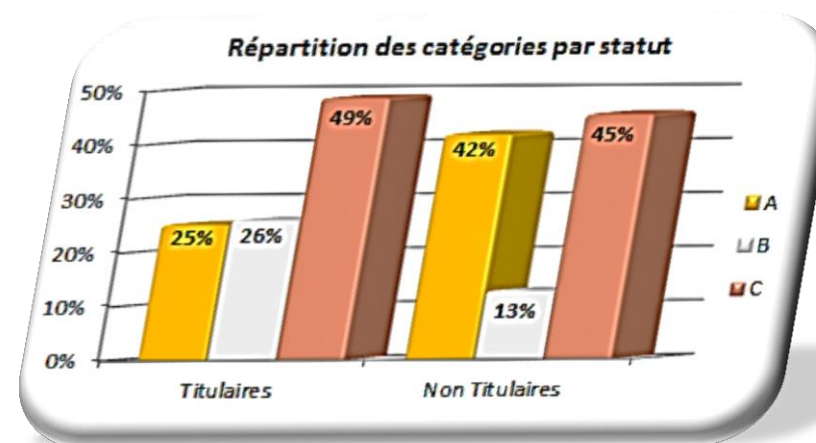
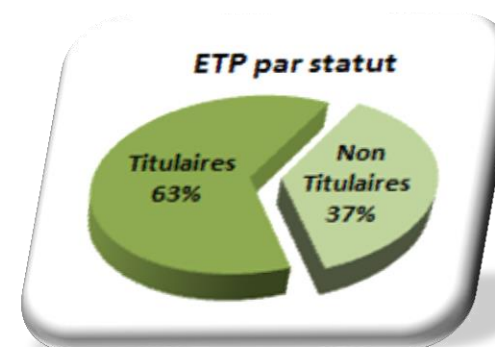
LE PERSONNEL BIATSS

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

A. TYPOLOGIE DES BIATSS

| | Agents | ETP |
|----------------|------------|--------------|
| Titulaires | 269 | 257,4 |
| Non Titulaires | 165 | 152,1 |
| Total | 434 | 409,5 |

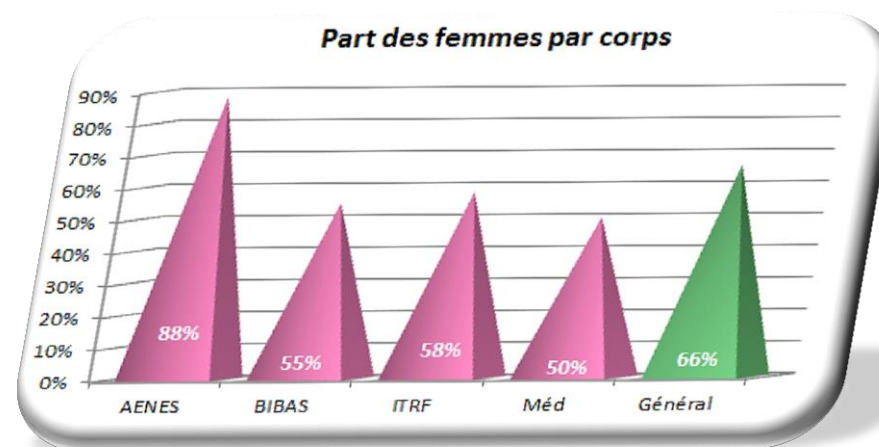
| | Catégorie | Total | ETP |
|---------------------------------|----------------------|-------|-------|
| TITULAIRES par filière | AENES | 76 | 70,9 |
| | Bibliothèque - Musée | 31 | 30,2 |
| | ITRF | 160 | 154,5 |
| | Médicaux sociaux | 2 | 1,8 |
| NON TITULAIRES par filière | Bibliothèque - Musée | 5 | 4,3 |
| | ITRF | 157 | 146,9 |
| | Médicaux sociaux | 3 | 0,9 |
| TITULAIRES par catégorie | A | 68 | 64,8 |
| | B | 70 | 68,6 |
| | C | 131 | 124 |
| NON TITULAIRES par catégorie | A | 69 | 64,7 |
| | B | 21 | 20,2 |
| | C | 75 | 67,2 |



Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

B. EFFECTIFS TITULAIRES PAR CORPS

| Statut | Corps | Total | % de femmes |
|------------|-----------------------------------|------------|--------------|
| TITULAIRES | A.C.U. | 1 | 0,0% |
| | AAE | 12 | 75,0% |
| | ADJENES | 42 | 97,6% |
| | ADMENESR | 2 | 100,0% |
| | D.G.S | 1 | 0,0% |
| | SAENES 10 | 18 | 83,3% |
| | Total AENES | 76 | 88,3% |
| | BIB | 2 | 50,0% |
| | BIB. ASSISTANT SPE | 13 | 61,5% |
| | C. BIB.-92 | 2 | 0,0% |
| | MAGASINIER | 14 | 57,1% |
| | Total Bibliothèque - Musée | 31 | 54,8% |
| | ASIRF | 8 | 37,5% |
| | ATRF | 75 | 70,7% |
| | IGERF | 31 | 51,6% |
| | IGR RF | 7 | 14,3% |
| | TECH RF(NES) | 39 | 51,3% |
| | Total ITRF | 160 | 58,1% |
| | INF ENES | 2 | 50,0% |
| | Total Médicaux sociaux | 2 | 50,0% |
| | Total TITULAIRES | 269 | 66,2% |



60 % des titulaires sont des ITRF.

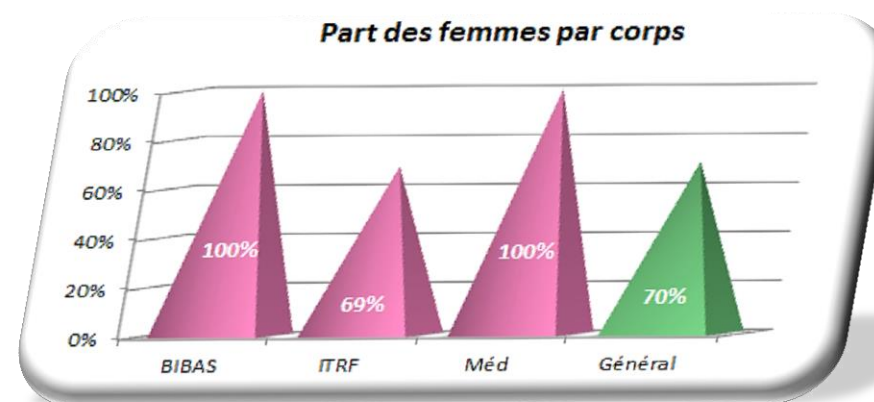
2/3 des BIATSS titulaires sont des femmes.

A noter que plus on monte dans les catégories hiérarchiques moins l'on trouve de femmes : dans le corps des ITRF, les femmes représentent 70% des ATRF, 51% des TECH (nes) et 14% des IGR

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

C. EFFECTIFS NON-TITULAIRES PAR CORPS

| Statut | Corps | Total | % de femmes | |
|-------------------|-----------------------------------|------------|---------------|--------------|
| NON TITULAIRES | BIB | 1 | 100,0% | |
| | MAG | 4 | 100,0% | |
| | Total Bibliothèque - Musée | 5 | 100,0% | |
| | ASI | 10 | 60,0% | |
| | ATRF | 71 | 83,9% | |
| | IGE | 40 | 50,0% | |
| | IGR | 15 | 33,3% | |
| | TECH RF(NES) | 21 | 66,7% | |
| | Total ITRF | 157 | 68,7% | |
| | MED. | 3 | 100,0% | |
| | Total Médicaux sociaux | 3 | 100,0% | |
| | Total NON TITULAIRES | | 165 | 70,1% |



70 % des contractuels sont des femmes.



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

D. FOCUS SUR LA FILIERE AENES

| Type Population | Grade | Agents | ETP | % de femmes |
|--|--|-----------|-------------|--------------|
| TOTAL BIATSS (Titulaires & Non-Titulaires) | | 434 | 409,5 | 67,8% |
| TOTAL BIATSS Titulaires (= 62 % des effectifs) | | 269 | 257,4 | 66,2% |
| Dont AENES Titulaires (= 27,5 % des BIATSS Titulaires) | | 76 | 70,9 | 88,2% |
| AENES catégorie A | ATTACHE D'ADMINISTRATION | 7 | 5,8 | 82,8% |
| | ADM. DE L'EN. DE L'ENS SUP ET DE LA RECH | 2 | 2 | 100,0% |
| | AGENT COMPTABLE | 1 | 0,5 | 0,0% |
| | ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATION | 5 | 4,7 | 61,7% |
| | SECRETAIRE GENERAL D'EPES GROUPE 2 | 1 | 1 | 0,0% |
| | Total AENES cat. A | | 16 | 14 |
| AENES catégorie B | SECRETAIRE ADMINISTRATIF CE | 4 | 4 | 100,0% |
| | SECRETAIRE ADMINISTRATIF CN | 12 | 11,9 | 74,8% |
| | SECRETAIRE ADMINISTRATIF CS | 2 | 1,8 | 100,0% |
| | Total AENES cat. B | 18 | 17,7 | 83,1% |
| AENES catégorie C | ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP CL 1 | 27 | 24,6 | 95,9% |
| | ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP CL 2 | 6 | 5,9 | 100,0% |
| | ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP PR C1 | 1 | 1 | 100,0% |
| | ADJ. ADM DE L'EN ET DE L'ENS SUP PR C2 | 8 | 7,7 | 100,0% |
| | Total AENES cat. C | 42 | 39,2 | 97,4% |



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

E. FOCUS SUR LA FILIERE BIBLIOTHEQUE & MUSEE

| Type Population | Grade | Agents | ETP | % de femmes |
|---|---|-----------|-------------|--------------|
| TOTAL BIATSS (Titulaires & Non-Titulaires) | | 434 | 409,5 | 67,8% |
| TOTAL BIATSS Titulaires (= 62 % des effectifs) | | 269 | 257,4 | 66,2% |
| Dont Bibliothèque - Musée Titulaires (= 11,7 % des BIATSS Titulaires) | | 31 | 30,2 | 54,8% |
| Bibliothèque - Musée catégorie A | BIBLIOTHECAIRE | 2 | 2 | 50,0% |
| | CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES | 1 | 1 | 0,0% |
| | CONSERVATEUR GENERAL DES BIBLIOTHEQUES | 1 | 1 | 0,0% |
| | Total Bibliothèque - Musée cat. A | 4 | 4 | 25,0% |
| Bibliothèque - Musée catégorie B | BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE EXCEPTIONNELLE | 5 | 4,8 | 79,2% |
| | BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE NORMALE | 3 | 3 | 0,0% |
| | BIB. ASSISTANT SPE. CLASSE SUPERIEURE | 5 | 4,8 | 79,2% |
| | Total Bibliothèque - Musée cat. B | 13 | 12,6 | 60,3% |
| Bibliothèque - Musée catégorie C | MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES 1ERE CLASSE | 5 | 4,8 | 16,7% |
| | MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES 2EME CLASSE | 1 | 1 | 100,0% |
| | MAGASINIER DES BIBLIOTHEQUES PR. 2EME CL | 8 | 7,8 | 74,4% |
| | Total Bibliothèque - Musée cat. C | 14 | 13,6 | 55,9% |



Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

F. FOCUS SUR LA FILIERE ITRF

| Type Population | Grade | Agents | ETP | % de femmes |
|---|---|-----------|-------------|--------------|
| TOTAL BIATSS (Titulaires & Non-Titulaires) | | 434 | 409,5 | 67,8% |
| TOTAL BIATSS Titulaires (= 62 % des effectifs) | | 269 | 257,4 | 66,2% |
| Dont ITRF Titulaires (= 60 % des BIATSS Titulaires) | | 160 | 154,5 | 58,1% |
| ITRF catégorie A | ASSISTANT INGENIEUR | 8 | 8 | 37,5% |
| | INGENIEUR D'ETUDES RF 1E CLASSE | 9 | 8,7 | 42,5% |
| | INGENIEUR D'ETUDES RF 2E CLASSE | 18 | 18 | 44,4% |
| | INGENIEUR D'ETUDES RF HORS CLASSE | 4 | 3,8 | 100,0% |
| | INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE | 2 | 1,5 | 0,0% |
| | INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE | 4 | 4 | 25,0% |
| | INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE | 1 | 1 | 0,0% |
| | Total ITRF cat. A | | 46 | 45 |
| ITRF catégorie B | TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE | 12 | 11,7 | 57,3% |
| | TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN | 21 | 20,6 | 51,5% |
| | TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS | 6 | 6 | 33,3% |
| | Total ITRF cat. B | 39 | 38,3 | 50,4% |
| ITRF catégorie C | ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL1 | 11 | 10,6 | 52,8% |
| | ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM CL2 | 52 | 48,6 | 75,1% |
| | ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR CL1 | 7 | 7 | 42,9% |
| | ADJOINT TECHNIQUE RECH ET FORM PR CL2 | 5 | 5 | 100,0% |
| | Total ITRF cat. C | 75 | 71,2 | 70,4% |

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

G. LOCALISATION

| Composante | BIATSS (Titulaires + Non Titulaires) | | | | | | TOTAL | |
|-----------------------|--------------------------------------|--------------|-----------|-------------|------------|--------------|------------|--------------|
| | A | | B | | C | | | |
| | Agents | ETP | Agents | ETP | Agents | ETP | Agents | ETP |
| IAE | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 5 | 4,7 | 7 | 6,7 |
| FIDEF | 1 | 1,0 | 0 | 0,0 | 3 | 3,0 | 4 | 4,0 |
| IFCT | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 |
| IUT | 4 | 3,9 | 9 | 8,8 | 28 | 25,7 | 41 | 38,4 |
| LSH | 2 | 2,0 | 4 | 4,0 | 8 | 6,3 | 14 | 12,3 |
| SEE | 1 | 1,0 | 2 | 2,0 | 8 | 8,0 | 11 | 11,0 |
| SJE | 2 | 2,0 | 2 | 1,8 | 10 | 8,8 | 14 | 12,6 |
| THI | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 5 | 4,5 | 7 | 6,5 |
| Fondation | 3 | 3,0 | 0 | 0,0 | 2 | 1,5 | 5 | 4,5 |
| Programmes | 6 | 6,0 | 2 | 2,0 | 0 | 0,0 | 8 | 8,0 |
| Recherche | 49 | 47,8 | 9 | 9,0 | 17 | 15,0 | 75 | 71,8 |
| Serv. Centraux | 35 | 32,5 | 31 | 30,3 | 84 | 79,0 | 150 | 141,8 |
| Serv. Communs | 27 | 23,5 | 26 | 25,1 | 55 | 35,2 | 108 | 83,8 |
| Structure Gouvernance | 5 | 4,8 | 3 | 2,8 | 3 | 2,8 | 11 | 10,4 |
| | 137 | 129,5 | 91 | 88,8 | 228 | 194,5 | 456 | 412,8 |

Les BIATSS se répartissent comme suit : 30% de catégorie A, 20% de catégorie B et 50% de catégorie C

| Composante | Titulaires | | | | | | TOTAL | |
|-----------------------|------------|-------------|-----------|-------------|------------|------------|------------|--------------|
| | A | | B | | C | | | |
| | Agents | ETP | Agents | ETP | Agents | ETP | Agents | ETP |
| IAE | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 4 | 3,7 | 6 | 5,7 |
| FIDEF | 1 | 1,0 | 0 | 0,0 | 2 | 2,0 | 3 | 3,0 |
| IFCT | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 | 0 | 0,0 | 1 | 1,0 |
| IUT | 4 | 3,9 | 8 | 7,8 | 16 | 15,6 | 28 | 27,3 |
| LSH | 1 | 1,0 | 3 | 3,0 | 6 | 4,3 | 10 | 8,3 |
| SEE | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 7 | 7,0 | 9 | 9,0 |
| SJE | 2 | 2,0 | 2 | 1,8 | 7 | 5,8 | 11 | 9,6 |
| THI | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 4 | 4,0 | 6 | 6,0 |
| Recherche | 12 | 11,8 | 7 | 7,0 | 11 | 9,4 | 30 | 28,2 |
| Serv. Centraux | 31 | 28,5 | 25 | 24,8 | 48 | 46,7 | 104 | 100,0 |
| Serv. Communs | 11 | 10,8 | 19 | 18,4 | 25 | 24,5 | 55 | 53,7 |
| Structure Gouvernance | 3 | 2,8 | 2 | 1,8 | 1 | 1,0 | 6 | 5,6 |
| | 68 | 64,8 | 70 | 68,6 | 131 | 124 | 269 | 257,4 |

| Composante | Non Titulaires | | | | | | TOTAL | |
|-----------------------|----------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|------------|--------------|
| | A | | B | | C | | | |
| | Agents | ETP | Agents | ETP | Agents | ETP | Agents | ETP |
| IAE | | | | | 1 | 1,0 | 1 | 1 |
| FIDEF | | | | | 1 | 1,0 | 1 | 1 |
| IUT | | | 1 | 1,0 | 11 | 9,1 | 12 | 10,1 |
| LSH | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 2 | 2,0 | 4 | 4 |
| SEE | | | 1 | 1,0 | 1 | 1,0 | 2 | 2 |
| SJE | | | | | 3 | 3,0 | 3 | 3 |
| THI | | | | | 1 | 0,5 | 1 | 0,5 |
| Fondation | 3 | 3,0 | | | 1 | 1,0 | 4 | 4 |
| Programmes | 6 | 6,0 | 2 | 2,0 | | | 8 | 8 |
| Recherche | 37 | 36,0 | 2 | 2,0 | 5 | 5,0 | 44 | 43 |
| Serv. Centraux | 4 | 4,0 | 6 | 5,5 | 36 | 32,3 | 46 | 41,8 |
| Serv. Communs | 16 | 12,7 | 7 | 6,7 | 11 | 9,5 | 34 | 28,9 |
| Structure Gouvernance | 2 | 2,0 | 1 | 1,0 | 2 | 1,8 | 5 | 4,8 |
| | 69 | 64,7 | 21 | 20,2 | 75 | 70,5 | 165 | 152,1 |

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

H. DEMOGRAPHIE DES BIATSS

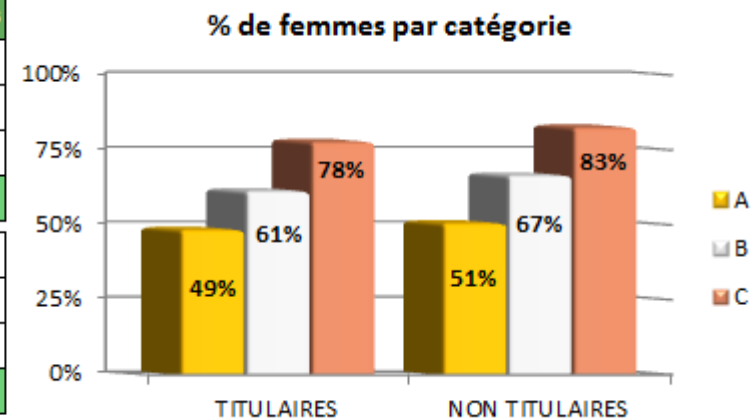
➤ Répartition des BIATSS par sexe

| | F | | H | | % de femmes |
|-----------------------|--------|-------|--------|-------|-------------|
| | Agents | ETP | Agents | ETP | |
| TITULAIRES | 178 | 168,5 | 91 | 88,9 | 65,5% |
| NON TITULAIRES | 111 | 99,7 | 54 | 52,4 | 65,6% |
| Total | 289 | 268,2 | 145 | 141,3 | 65,5% |

Les femmes représentent 65% des BIATSS. Toutefois, on trouve davantage d'hommes en catégorie A.

48% des hommes sont en catégorie A contre 23% chez les femmes. A l'inverse, 57% des femmes sont en catégorie C contre 29% chez les hommes

| | Catégorie | F | | M | |
|-----------------------|-----------|--------|------------------------|--------|------------------------|
| | | Agents | Répartition des femmes | Agents | Répartition des hommes |
| TITULAIRES | A | 33 | 18,5% | 35 | 38,5% |
| | B | 43 | 24,2% | 27 | 29,7% |
| | C | 102 | 57,3% | 29 | 31,9% |
| | | 178 | 100% | 91 | 100% |
| NON TITULAIRES | A | 35 | 31,5% | 34 | 63,0% |
| | B | 14 | 12,6% | 7 | 13,0% |
| | C | 62 | 55,9% | 13 | 24,1% |
| | | 111 | 100% | 54 | 100% |





Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

➤ Répartition des BIATSS par âge

| | | Type Population | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 |
|-------------------------|-----------------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| TITULAIRES | Cat. A | AENES | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| | | Bibliothèque - Musée | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | ITRF | 0 | 3 | 4 | 4 | 8 | 5 | 10 | 4 | 8 |
| | | Médicaux sociaux | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | | Total Cat. A | 0 | 3 | 6 | 8 | 10 | 11 | 13 | 6 | 11 |
| | | | 0% | 38% | 33% | 25% | 19% | 21% | 27% | 21% | 38% |
| | Cat. B | AENES | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 3 | 1 | 4 | 3 |
| | | Bibliothèque - Musée | 0 | 1 | 0 | 6 | 1 | 0 | 3 | 2 | 0 |
| | | ITRF | 0 | 2 | 2 | 3 | 7 | 9 | 6 | 3 | 7 |
| | | Total Cat. B | 0 | 4 | 4 | 10 | 11 | 12 | 10 | 9 | 10 |
| | | | 0% | 50% | 22% | 31% | 21% | 23% | 21% | 31% | 34% |
| | Cat. C | AENES | 0 | 1 | 3 | 6 | 8 | 11 | 5 | 5 | 3 |
| | | Bibliothèque - Musée | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 1 |
| | | ITRF | 0 | 0 | 4 | 6 | 21 | 15 | 17 | 8 | 4 |
| | | Total Cat. C | 0 | 1 | 8 | 14 | 31 | 30 | 25 | 14 | 8 |
| | | 0% | 13% | 44% | 44% | 60% | 57% | 52% | 48% | 28% | |
| Total TITULAIRES | | 0 | 8 | 18 | 32 | 52 | 53 | 48 | 29 | 29 | |
| NON TITULAIRES | Cat. A | 8 | 20 | 12 | 9 | 8 | 7 | 2 | 3 | 0 | |
| | Cat. B | 0 | 5 | 6 | 4 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | |
| | Cat. C | 2 | 3 | 4 | 11 | 10 | 17 | 13 | 6 | 9 | |
| | Total NON TITULAIRES | 10 | 28 | 22 | 24 | 19 | 28 | 15 | 9 | 10 | |
| Total général | | 10 | 36 | 40 | 56 | 71 | 81 | 63 | 38 | 39 | |

9% des BIATSS ont 60 ans ou +

Titulaires :

38% des 25-29 ans occupent des postes de catégorie A.

La majorité des 40-49 ans (57 % à 60 %) occupent des postes de catégorie C. 20% occupent des postes de catégorie A.

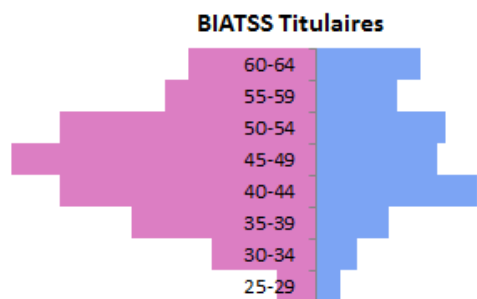
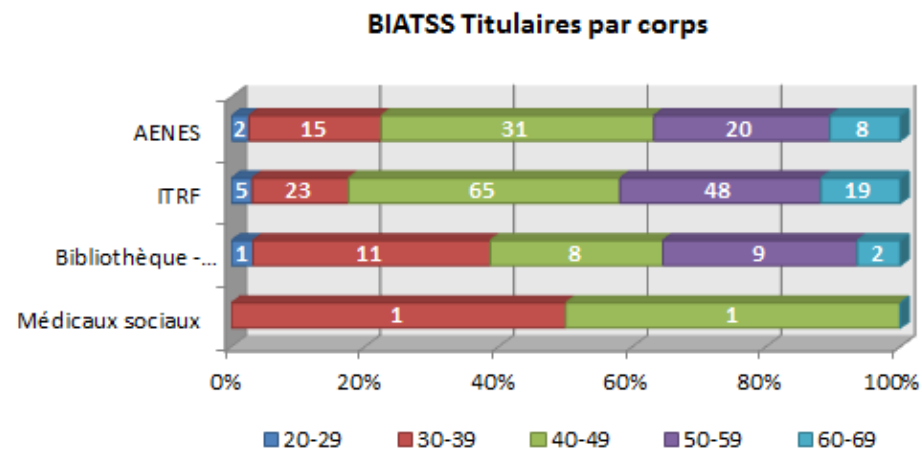
Contractuels :

71% des 25-29 ans sont des catégories A.

25% des + 40 ans occupent des postes de catégorie A.

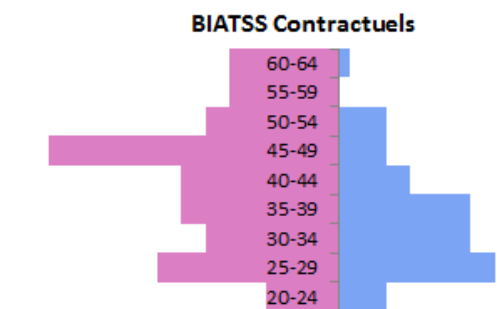
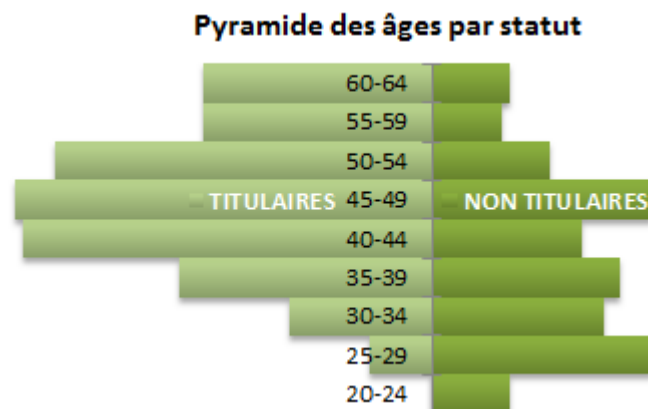
Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

| | | Moyenne | Mini | Maxi | Médiane |
|-------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Catégorie | A | 47,6 | 25,7 | 63,3 | 48,1 |
| | B | 47,3 | 26,1 | 64,0 | 47,3 |
| | C | 47,2 | 28,6 | 64,2 | 46,6 |
| Population | AENES | 47,5 | 27,2 | 64,2 | 47,1 |
| | Bibliothèque - Musée | 45,3 | 26,1 | 61,1 | 45,2 |
| | ITRF | 47,7 | 25,7 | 64,0 | 47,8 |
| Total TITULAIRES | | 47,3 | 25,7 | 64,2 | 47,1 |



Les hommes sont globalement plus âgés avec peu de – 40 ans.

Les femmes sont concentrées dans la tranche 40-54 ans



La courbe des hommes contractuels est asymétrique avec celle des hommes titulaires.

La pyramide des femmes est de forme cylindrique ; c'est-à-dire homogène.

Chapitre 1 - EMPLOIS & EFFECTIFS

I. FOCUS SUR LES SENIORS (+60 ans)

♀ 22 12 ♂

| | A | B | C | Total |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 60 ans | 4 | 5 | 3 | 12 |
| 61 ans | 1 | 4 | 1 | 6 |
| 62 ans | 3 | 1 | 6 | 10 |
| 63 ans | 2 | 1 | 2 | 5 |
| 64 ans | | | 1 | 1 |
| Total | 10 | 11 | 13 | 34 |

| | A | B | C | Total |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Titulaires | 10 | 10 | 6 | 26 |
| Contractuels | | 1 | 7 | 8 |
| Total | 10 | 11 | 13 | 34 |

| BAP | Total |
|-----|-------|
| A | 4 |
| E | 3 |
| F | 1 |
| G | 7 |
| J | 19 |

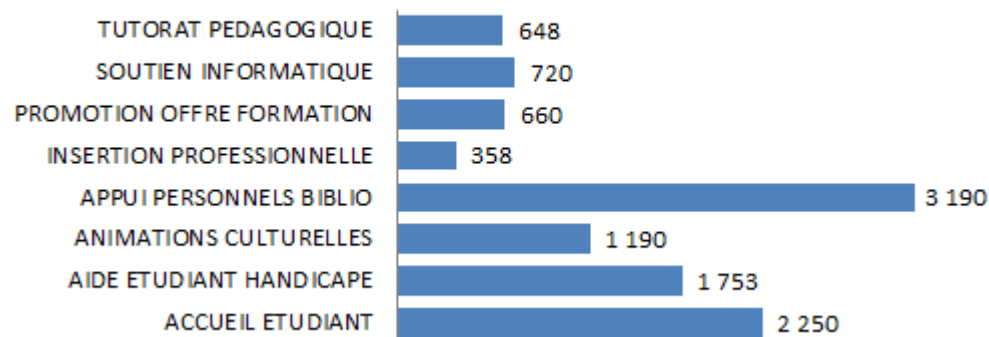
En 2015, l'âge moyen de départ à la retraite était de 62,2 ans. Cela signifie que d'ici trois ans, 34 départs sont à prévoir. Ces départs touchent toutes les catégories hiérarchiques mais certaines compétences techniques sont particulièrement concernées (informatique, sciences du vivant, pilotage).

Chapitre 1 – EMPLOIS & EFFECTIFS

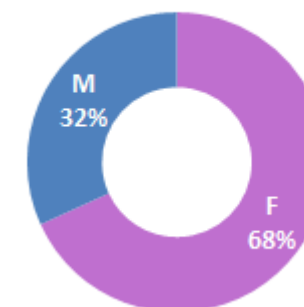
J. FOCUS SUR LES CONTRATS ETUDIANTS

Lors de l'année universitaire 2014 – 2015, 66 contrats étudiants ont été signés pour un total de 10 769 heures effectuées pour un coût global de 172 959 €.

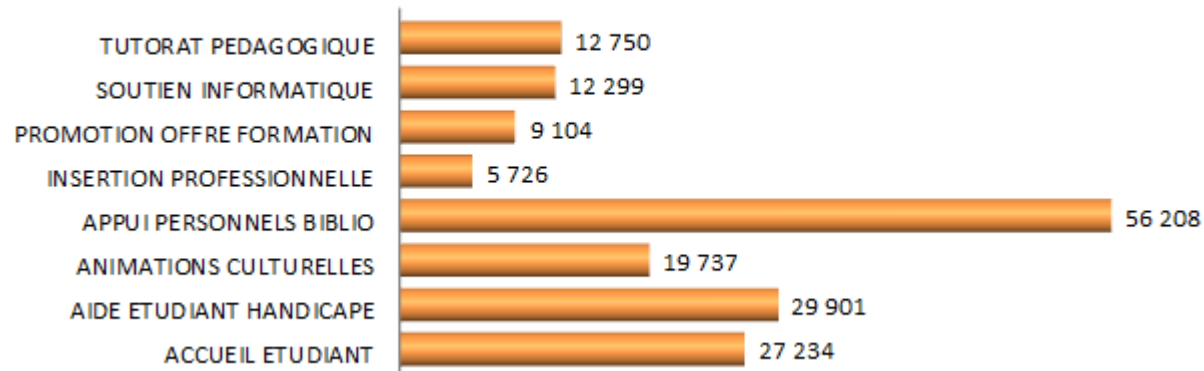
Répartition des heures par fonction



Répartition des étudiants par sexe



Coût des contrats étudiants par fonction



Evolution des contrats étudiants

| | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------|-------|--------|--------|
| Nb de contrats | 59 | 63 | 66 |
| Nb Heures | 9 519 | 10 472 | 10 769 |



CHAPITRE 2 :

EVOLUTION DE CARRIERE

Chapitre 2 - MOBILITE

2.1 MOBILITE DES AGENTS TITULAIRES

A. Arrivées et Départs des agents titulaires entre le 1^{er} Septembre 2014 et le 31 Août 2015

| | | ENS - EC | BIATSS | Titularisation Loi Sauvadet | Total général | Dont Loi Sauvadet |
|-----------------|--------------|-----------|-----------|--------------------------------|------------------|----------------------|
| ARRIVEES | F | 6 | 9 | 24 | 39 | 24 |
| | H | 8 | 3 | 2 | 13 | 2 |
| | Total | 14 | 12 | 26 | 52 | 26 |
| DEPARTS | F | 2 | 5 | | 7 | |
| | H | 12 | 4 | | 16 | |
| | Total | 14 | 9 | | 23 | |

ENSEIGNANTS - ENSEIGNANTS CHERCHEURS

| ARRIVEES | | | DEPARTS | | |
|------------------|----------|---|---------|------------------------|--|
| CONCOURS EXTERNE | MCF | 6 | 1 PRCE | SUSPENSION DE FONCTION | |
| | PR | 3 | 2 PR | MUTATION | |
| | PRCE | 4 | 2 MCF | | |
| | PROF EPS | 1 | 5 PR | RETRAITE | |
| | | | 3 PRCE | | |
| | | | 1 MCF | REUSSITE CONCOURS | |

BIATSS

| ARRIVEES | | | DEPARTS | | |
|---------------------------|---------|----|---------------|----------|--|
| CONCOURS EXTERNE | ASI | 1 | 2 ADJENES | MUTATION | |
| | IGE | 2 | 1 SAENES | | |
| | SAENES | 1 | 2 CONS BIBLIO | | |
| CONCOURS INTERNE | ADJENES | 2 | 2 SAENES | RETRAITE | |
| | TECH | 1 | 2 TECH | | |
| MUTATION | AAE | 1 | | | |
| | ADJENES | 1 | | | |
| | AENERS | 1 | | | |
| | SAENES | 1 | | | |
| RECRUTEMENT SANS CONCOURS | ATRF | 1 | | | |
| CONCOURS RESERVE | ATRF | 26 | | | |

Chapitre 2 - MOBILITE

B. Promotions des agents titulaires entre le 1^{er} Septembre 2014 et le 31 Août 2015

ENS - EC : 14 promotions

| | | |
|---------------------|--|---|
| | Accès à la Classe Exceptionnelle 2e échelon | 1 |
| PR | Accès à la Classe Exceptionnelle 1er échelon | 3 |
| | Accès à la 1ère classe | 3 |
| MCF | Accès à la Hors Classe | 2 |
| Changement de corps | | |
| | passage de MCF à PR | 3 |
| | passage de PRAG à MCF | 2 |

BIATSS : 16 promotions

| | | | |
|---------------------|----------------------------------|---|---|
| IGE | Accès à la 1ère classe | 2 | Promotions par Tableau d'Avancement |
| TECH | Accès à la classe Exceptionnelle | 1 | |
| | Accès à la classe Supérieure | 2 | |
| ATRF | Accès à la classe Principale 1 | 1 | |
| | Accès à la 1ère classe | 2 | |
| ADJENES | Accès à la classe Principale 2 | 2 | |
| | Accès à la 1ère classe | 3 | |
| Changement de corps | | | Promotions par Liste d'Aptitude |
| | Passage de ASI à IGE | 1 | |
| | Passage de ATRF à TECH | 1 | |
| | passage de ADJENES à SAENES | 1 | |

Chapitre 2 – MOBILITE

2.2 FORMATION DU PERSONNEL

La politique de formation des personnels s'inscrit dans le cadre du contrat quadriennal de l'établissement et accompagne les grands objectifs de la gestion des ressources humaines :

- ✓ Maintien et mise à jour des connaissances des personnels
- ✓ amélioration de la professionnalisation des personnels BIATSS
- ✓ appui de la politique développée en matière d'hygiène et de sécurité (formations obligatoires)
- ✓ préparation aux concours et examens professionnels

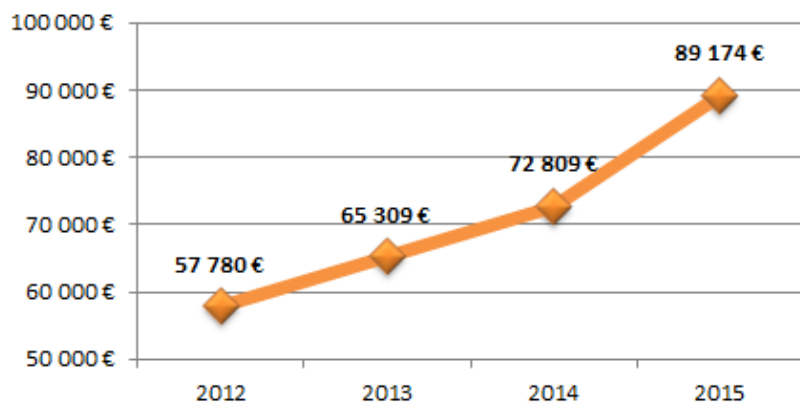
Cette politique accompagne également les demandes de :

- ✓ Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- ✓ Congés de formation
- ✓ Droit Individuel de Formation (DIF)

Chapitre 2 - MOBILITE

A. Budget

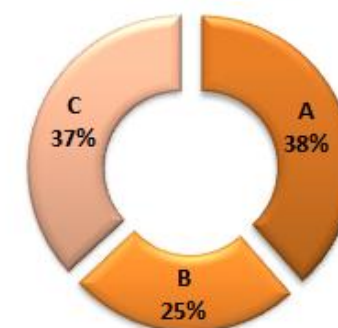
EVOLUTION DU BUDGET FORMATION



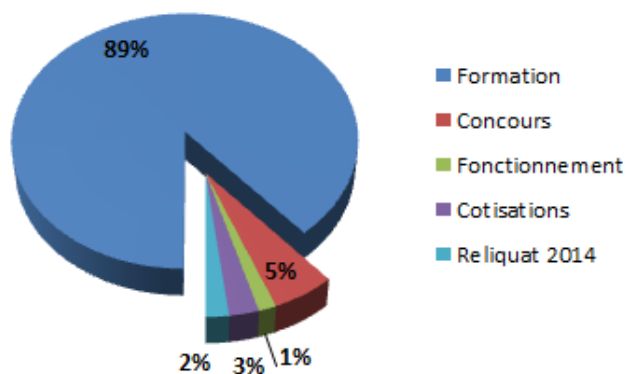
La répartition des dépenses de formation entre Titulaires et Contractuels (respectivement 75% et 25%) est intrinsèquement liée à la typologie des agents en poste à l'UPVD.

Par ailleurs, 90% du budget formation est utilisé par des BIATSS

Répartition du budget "BIATSS" par catégorie



Répartition du budget par poste



Top 5 des dépenses de formation

| | | |
|---|---------|--------|
| Applications de gestions et bureautique | 8 617 € | 10,90% |
| Formations scientifiques | 8 256 € | 10,50% |
| Management | 7 838 € | 9,90% |
| Hygiène et sécurité | 7 810 € | 9,90% |
| Préparation concours | 5 608 € | 7,10% |

Chapitre 2 - MOBILITE

B. Population formée

Chiffres clés :

- ❖ 347 agents ont suivis une ou plusieurs formations :
 - 302 BIATSS
 - 45 Enseignants
- ❖ 786 stagiaires
- ❖ 953 jours cumulés
- ❖ 6 713 heures cumulées

+ 87 stagiaires par rapport à 2014 :

- recentralisation des actions vers service de la formation continue
- changement du SIRH qui a induit des formations nécessaires
- tous les contractuels ont été convoqués aux 4 modules des notions de base
- les concours Sauvadet ont concerné de nombreux agents



BIATSS

302 agents formés pendant 872 jours de formation soit 6 152 heures



ENSEIGNANTS

45 agents formés pendant 81 jours de formation soit 561 heures

| | ♂ | ♀ | Total |
|--------------|-----------|------------|------------|
| A | 28 | 46 | 74 |
| B | 24 | 42 | 66 |
| C | 28 | 134 | 162 |
| Total | 80 | 222 | 302 |



Chapitre 2 – MOBILITE

C. Domaines de formation

| Thématiques de formation des BIATSS | Nb Stagiaires | Durée (jours) |
|--|---------------|---------------|
| Accueil des publics | 3 | 7 |
| Application de gestion | 91 | 167,5 |
| Bibliothèque | 23 | 40 |
| Bureautique | 32 | 46 |
| Colloques congrès conférences | 2 | 3 |
| Communication | 8 | 5 |
| Développement personnel | 15 | 29,5 |
| Expression écrite ou orale | 17 | 12 |
| Formation de formateurs | 1 | 1 |
| Formations juridiques | 5 | 9,5 |
| Formations scientifiques | 8 | 29,5 |
| Gestion de l'étudiant | 1 | 2 |
| Gestion des ressources humaines | 1 | 2 |
| Gestion du personnel | 3 | 7 |
| Gestion et comptabilité | 52 | 85,5 |
| Hygiène et sécurité | 123 | 119,5 |
| Langages et bases de données | 3 | 4,5 |
| Langues étrangères | 26 | |
| Maintenance et équipements des installations | 9 | 9 |
| Management | 20 | 39,5 |
| Méthodologie | 1 | 2 |
| Préparation concours | 176 | 155,5 |
| Systèmes et réseaux | 1 | 5 |
| Technologies d'information et de communication | 99 | 90,5 |
| VAE- DIF | 4 | 0,5 |
| Total général | 724 | 872,5 |

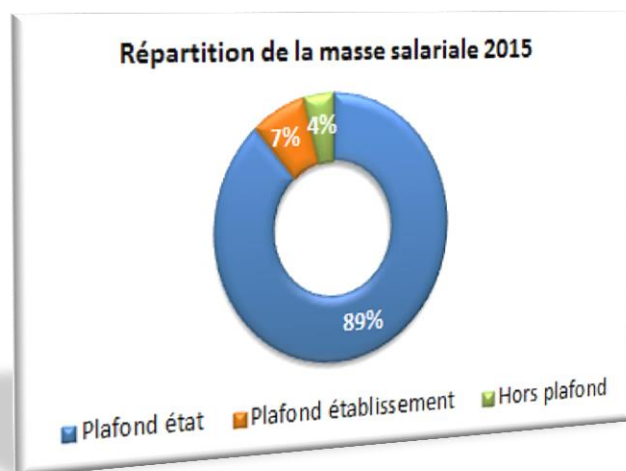
| Thématiques de formation des Ens -EC | Nb Stagiaires | Durée (jours) |
|--|---------------|---------------|
| Bureautique | 1 | 1 |
| Colloques congrès conférences | 2 | 6,5 |
| Communication | 12 | 9 |
| Développement personnel | 4 | 8 |
| Expression écrite ou orale | 1 | 3 |
| Formations scientifiques | 1 | 3 |
| Hygiène et sécurité | 11 | 13,5 |
| Langues étrangères | 7 | |
| Management | 13 | 19,5 |
| Technologies d'information et de communication | 10 | 17,5 |
| Total général | 62 | 81 |

CHAPITRE 3 : REMUNERATIONS

Chapitre 3 – REMUNERATIONS

Les données présentées correspondent aux dépenses de personnel décaissées entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre des années visées.

3.1 MASSE SALARIALE



EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE PAR PLAFOND ENTRE 2014 & 2015

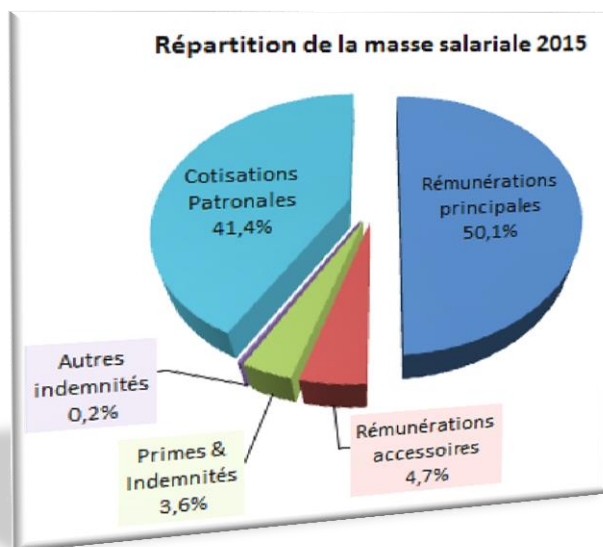
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | Evolution 2014-2015 |
|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|
| Plafond état | 45 110 625 € | 46 320 228 € | 47 217 159 € | 47 953 912 € | 736 753 € |
| Plafond établissement | 4 394 872 € | 4 141 737 € | 3 924 272 € | 4 009 039 € | 84 766 € |
| Hors plafond | 2 158 833 € | 2 185 205 € | 2 152 225 € | 2 209 940 € | 57 714 € |
| TOTAL | 51 664 330 € | 52 647 170 € | 53 293 657 € | 54 172 890 € | 879 233 € 1,65% |

La masse salariale a augmenté de 1,65 % entre 2014 et 2015.

84 % de cette hausse est imputable au plafond Etat ; conséquence des titularisations via la Loi SAUVADET (pour rappel 26 agents ont été titularisés en 2015) et des évolutions carrière.



Chapitre 3 – REMUNERATIONS



| | 2014 | 2015 | Evolution | |
|---------------------------|---------------------|---------------------|------------------|--------|
| Rémunérations principales | 26 840 516 € | 27 154 163 € | 313 648 € | 1,2% |
| Rémunérations accessoires | 2 482 603 € | 2 522 476 € | 39 873 € | 1,6% |
| Primes & Indemnités | 1 843 776 € | 1 956 842 € | 113 066 € | 6,1% |
| Autres indemnités | 135 833 € | 115 978 € | - 19 855 € | -14,6% |
| Cotisations Patronales | 21 990 930 € | 22 423 432 € | 432 502 € | 2,0% |
| TOTAL | 53 293 657 € | 54 172 890 € | 879 234 € | |

- La rémunération principale comprend le traitement brut, le SFT et l'indemnité de résidence.
- La rémunération accessoire est composée principalement des cours complémentaires et vacances.
- Les primes et indemnités regroupent le régime indemnitaire (PFR, PPRS, PRES, PRP, PEDR, IAT, Prime informatique, Prime Bibliothèque, etc.)
- Les autres indemnités réunissent des indemnités de congés payés, la GIPA, etc.)

| | BIATSS | ENSEIGNANTS |
|---------------------------|--------|-------------|
| Rémunérations principales | 48,2% | 49,7% |
| Rémunérations accessoires | 0,3% | 2,2% |
| Primes & Indemnités | 7,6% | 2,9% |
| Autres indemnités | 0,3% | 0,1% |
| Cotisations Patronales | 43,5% | 45,0% |

Si les primes et indemnités ont un poids important dans la rémunération des BIATSS (près de 8%), en valeur monétaire la somme est équivalente à celle des enseignants qui s'appuient en sus sur les cours complémentaires.

Chapitre 3 - REMUNERATIONS

3.2 MASSE INDICIAIRE

| TITULAIRES | INM Moyen | INM Médian | INM Moyen | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| | | | F | H |
| ENSEIGNANTS - ENSEIGNANTS CHERCHEURS | 792 | 749 | 734 | 826 |
| Professeurs d'université | 1032 | 1004 | 929 | 1059 |
| Maîtres de Conférences | 726 | 719 | 725 | 727 |
| PRAG - PRCE - PROF EPS - PROF ECOLE | 699 | 734 | 644 | 736 |
| BIATSS | 419 | 358 | 398 | 463 |
| Catégorie A | 591 | 572 | 577 | 605 |
| Catégorie B | 388 | 371 | 378 | 421 |
| Catégorie C | 335 | 326 | 334 | 336 |

INM Moyen par sexe :

Les hommes ont, en moyenne, un INM supérieur à celui des femmes. Cela illustre le positionnement des hommes et des femmes dans les différents corps et grades.

| CONTRACTUELS | INM Moyen | INM Médian | INM Moyen | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| | | | F | H |
| ENSEIGNANTS - ENSEIGNANTS CHERCHEURS | 405 | 441 | 404 | 408 |
| BIATSS | 386 | 345 | 373 | 413 |
| Catégorie A | 453 | 426 | 457 | 448 |
| Catégorie B | 350 | 335 | 353 | 343 |
| Catégorie C | 322 | 321 | 322 | 325 |

BIATSS :

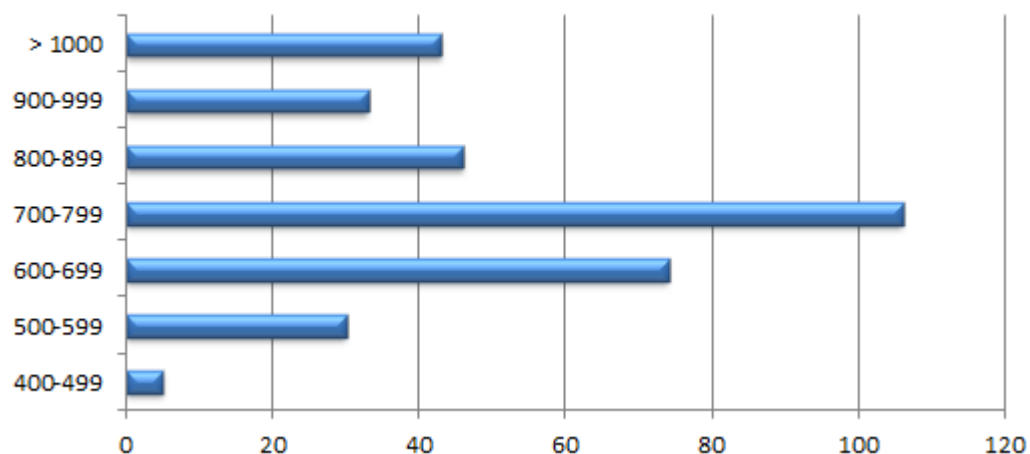
Il apparaît que les rémunérations des catégories B sont plus proches des catégories C que des catégories A.

Chez les titulaires, les B ont en moyenne 53 points de plus que les C et 103 points de moins que les A. Ce constat est plus flagrant encore chez les contractuels

Chapitre 3 - REMUNERATIONS

Répartition des agents titulaires par tranche indiciaire

Enseignants et Enseignants Chercheurs titulaires par tranche indiciaire



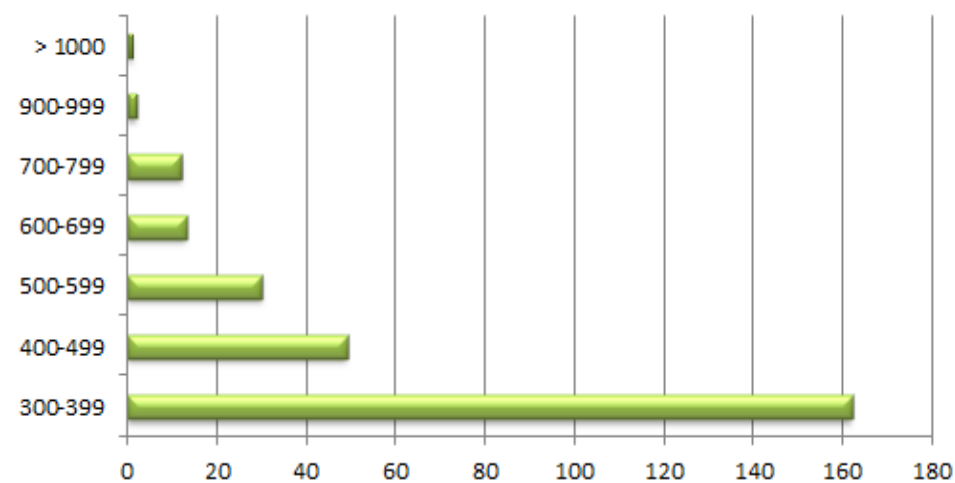
ENSEIGNANTS :

53,4 % des Enseignants titulaires ont un indice compris entre 600 et 800

12,8 % des Enseignants titulaires ont un indice supérieur à 1000

1,5 % des Enseignants titulaires ont un indice inférieur à 500

BIATSS titulaires par tranche indiciaire



BIATSS :

60,2 % des BIATSS titulaires ont un INM inférieur à 400.

10,4 % des BIATSS titulaires ont un INM supérieur à 600

5,5 % des BIATSS titulaires ont un INM supérieur à 700

Chapitre 3 – REMUNERATIONS

3.3 REGIME INDEMNITAIRE

| | | 2014 | 2015 |
|----------------------------|--|--------------------|--------------------|
| BIATSS | Prime Forfaitaire de Résultat & Ind. Forf. Trav. Supp <i>PFR & IAT</i> | 183 701 € | 196 555 € |
| | Ind. Adm. et Techn. <i>IAT</i> | 102 585 € | 98 118 € |
| | Prime technicité forf. Bibliothèque <i>BIB</i> | 17 352 € | 17 612 € |
| | Prime Part. Rech. Scientifique <i>PPRS</i> | 441 802 € | 538 979 € |
| | Prime fonct. Informatique <i>INFORMATIQUE</i> | 63 041 € | 75 221 € |
| ENS - EC | Prime Encad. Doct. Rech <i>PEDR (dont PES)</i> | 223 751 € | 215 868 € |
| | Prime Rech. Enseig. Sup <i>PRES</i> | 467 086 € | 464 540 € |
| | Prime Resp. Pédagogiques <i>PRP</i> | 82 799 € | 84 435 € |
| BIATSS & ENSEIG | Autres indemnités | 260 946 € | 265 514 € |
| | | 1 843 063 € | 1 956 842 € |

L'augmentation de l'enveloppe des primes est étroitement liée à la hausse des effectifs, en particulier des BIATSS Titulaires (+ 27 agents, résultat des titularisations SAUVADET)

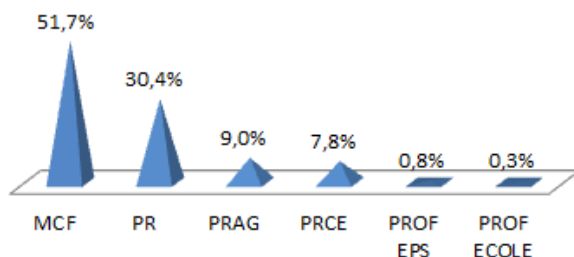
Chapitre 3 - REMUNERATIONS

3.4 REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE

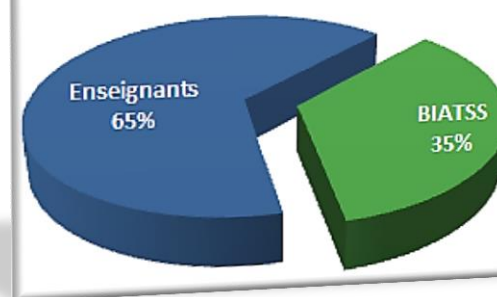
| | 2014 | | 2015 | |
|------------------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| TOTAL MASSE SALARIALE | 53 293 657 € | 100% | 54 172 890 € | 100% |
| ENSEIGNANTS TITULAIRES | 30 378 649 € | 57,0% | 30 428 685 € | 56,2% |
| BIATSS TITULAIRES | 12 497 556 € | 23,5% | 13 380 057 € | 24,7% |
| BIATSS CONTRACTUELS | 4 934 558 € | 9,3% | 4 807 377 € | 8,9% |
| ENSEIGNANTS CONTRACTUELS | 3 330 668 € | 6,2% | 3 346 832 € | 6,2% |
| HORS PLAFOND | 2 152 225 € | 4,0% | 2 209 940 € | 4,1% |

Note : le hors plafond concerne essentiellement les vacataires (91%) et les contrats étudiants (9%).

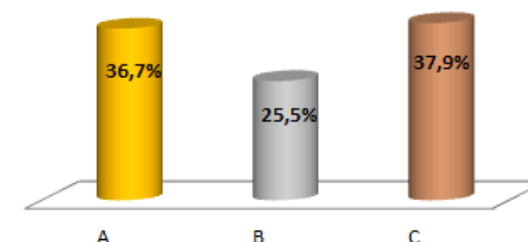
Enseignants Titulaires : poids de chaque corps



Répartition de la masse salariale 2015



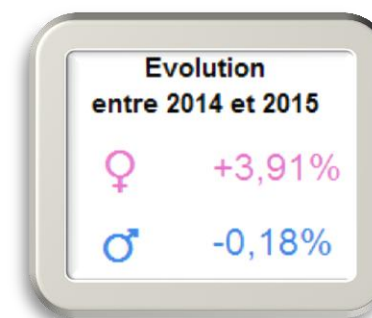
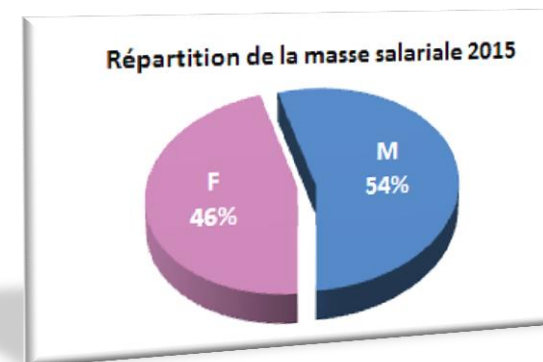
BIATSS Titulaires : poids de chaque catégorie



Entre 2014 et 2015, la masse salariale des BIATSS (titulaires et contractuels) a augmenté de près de 750 000 € soit 85% de la hausse annuelle de la masse salariale de l'UPVD. Les titularisations via la Loi Sauvadet, la hausse des effectifs et l'avancement de carrière ont participé au gain de 2 points dans le poids de la masse salariale des BIATSS dans le rapport BIATSS / Enseignants. A effectifs constant, la masse salariale des enseignants évolue peu (+ 100 000 € principalement liés à l'avancement des carrières).

Chapitre 3 - REMUNERATIONS

| | | 2014 | 2015 | Evolution |
|--------------------------|----------|---------------------|---------------------|--------------|
| BIATSS CONTRACTUELS | F | 3 289 020 € | 3 103 953 € | -5,6% |
| | M | 1 645 537 € | 1 703 424 € | 3,5% |
| BIATSS TITULAIRES | F | 7 369 084 € | 8 232 286 € | 11,7% |
| | M | 5 128 472 € | 5 147 771 € | 0,4% |
| TOTAL BIATSS | F | 10 658 105 € | 11 336 239 € | 6,4% |
| | M | 6 774 009 € | 6 851 195 € | 1,1% |
| ENSEIGNANTS CONTRACTUELS | F | 1 802 485 € | 1 815 086 € | 0,7% |
| | M | 1 528 183 € | 1 531 746 € | 0,2% |
| ENSEIGNANTS TITULAIRES | F | 10 288 755 € | 10 502 458 € | 2,1% |
| | M | 20 089 894 € | 19 926 227 € | -0,8% |
| TOTAL ENSEIGNANTS | F | 12 091 240 € | 12 317 543 € | 1,9% |
| | M | 21 618 077 € | 21 457 973 € | -0,7% |
| HORS PLAFOND | F | 1 094 934 € | 1 122 278 € | 2,5% |
| | M | 1 057 291 € | 1 087 661 € | 2,9% |



La répartition de la masse salariale entre les hommes et les femmes tend vers l'équilibre, en témoigne la hausse de près de 4% de la masse salariale des femmes. Si les femmes sont majoritaires au sein de l'UPVD (53%), on trouve d'avantage d'hommes enseignants ce qui explique en grande partie l'écart subsistant.

Chapitre 3 - REMUNERATIONS

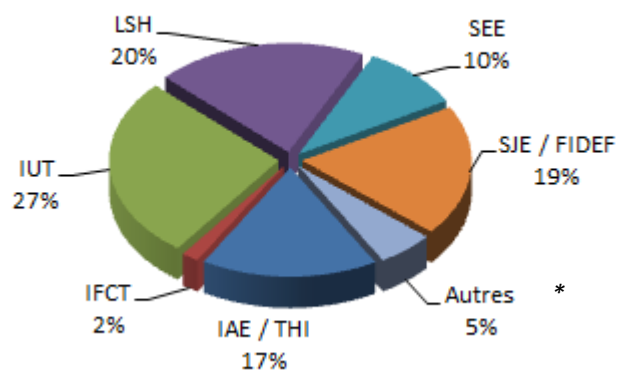
3.5 HEURES COMPLEMENTAIRES

Evolution des Heures complémentaires entre 2014 et 2015

| | | 2014 | 2015 |
|----|-----------------|-------------|-------------|
| HN | Heures | 47 023 | 47 129 |
| | Masse salariale | 2 204 986 € | 2 307 372 € |
| HU | Heures | 6 193 | 6 290 |
| | Masse salariale | 286 600 € | 279 079 € |

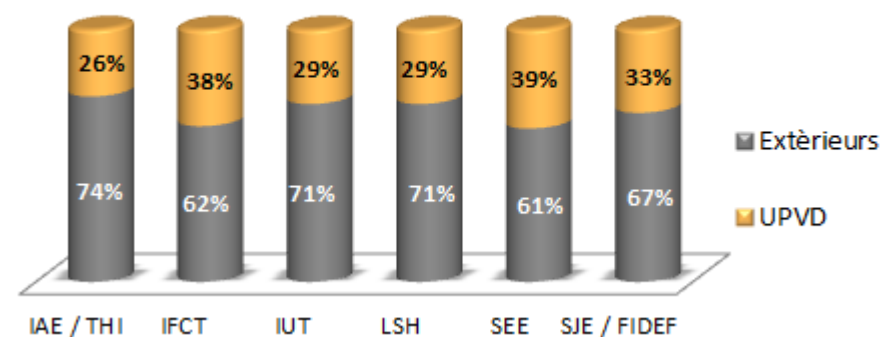
Il existe une corrélation entre les coûts par composante et la typologie des intervenants. En effet, plus la proportion d'intervenants extérieurs est forte plus le coût supporté par la composante est grand.

Répartition des coûts par composante



*Autres : CUEF, SURJ, MIRO, Fondation, SUAPS, Platinium

Répartition des coûts par typologie des intervenants





Chapitre 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

CHAPITRE 4 : CONDITIONS DE TRAVAIL

Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 DUREE & AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Le temps de travail d'un agent, à temps complet est fixé à 1607 h par an. Décret n° 200-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail.

A l'UPVD, l'horaire hebdomadaire moyen est fixé à 37h30 et ouvre droit à 52 jours de congés annuels et 5 jours de R.T.T.

Pour les enseignants chercheurs et enseignants, le décret 84-431 définit le temps de service pour moitié par un service d'enseignement correspondant à 128h de cours ou 192h de TD ou TP (ou toute autre combinaison équivalente), et pour moitié par une activité de recherche. Comme pour l'ensemble des fonctionnaires, les enseignants-chercheurs sont soumis à la durée légale du travail de 1607h par an.

Par ailleurs, le référentiel national d'équivalence permet la prise en compte d'autres activités. Les équivalences horaires et leurs modalités de prise en compte sont adoptées en conseil.

Le Protocole d'accord sur l'application de l'aménagement et la réduction du temps de travail (A.R.T.T.) à l'Université de Perpignan est effectif depuis le 1^{er} janvier 2002.

Il s'applique à l'ensemble des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux, de santé et de service ainsi qu'aux personnels des bibliothèques et aux personnels chargés de l'encadrement.

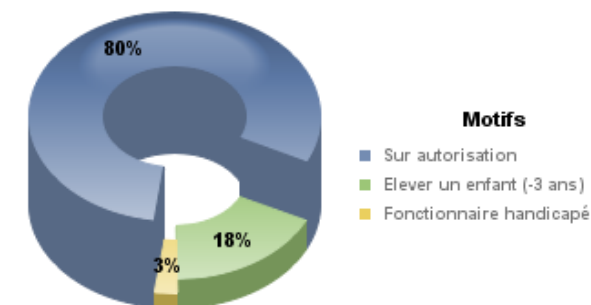
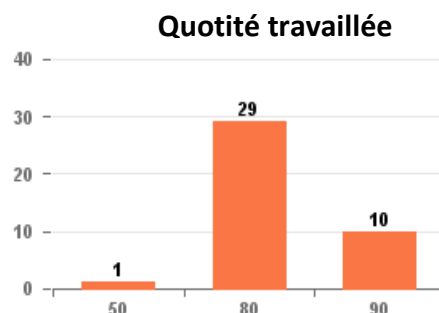
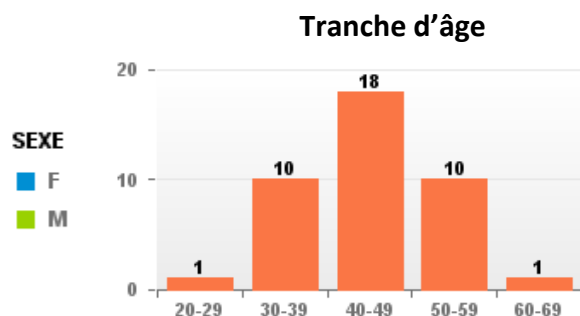
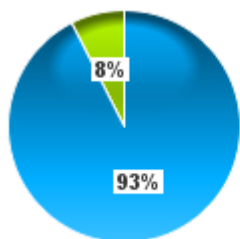
Chapitre 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

4.2 TEMPS PARTIEL

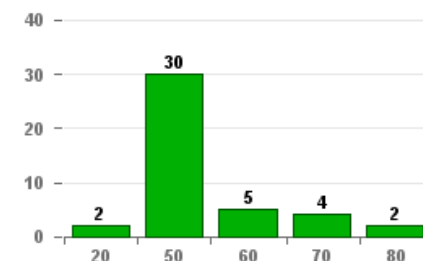
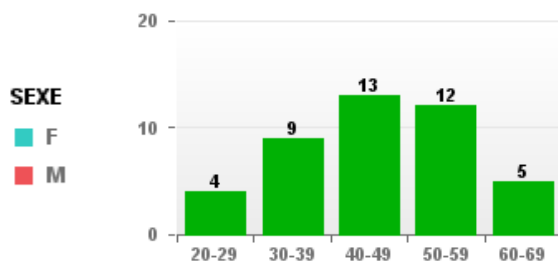
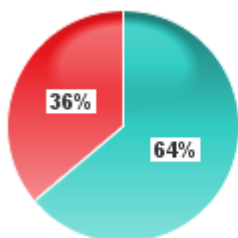
| | ASU | Bibliothèque - Musée | Générique NON ENS | ITRF | Médicaux sociaux | TOTAL BIATSS | Ens. 2nd degré | Ens. Chercheurs | Générique NON ENS | TOTAL ENSEIGNANTS | GLOBAL |
|--------------|-----|-------------------------|----------------------|------|---------------------|--------------|-------------------|--------------------|----------------------|----------------------|--------|
| Titulaires | 17 | 5 | | 12 | 1 | 35 | 1 | 4 | | 5 | 40 |
| Contractuels | | 1 | 2 | 11 | 2 | 16 | | 17 | 3 | 20 | 36 |

Typologie des agents à temps partiel par sexe, tranche d'âge, quotité de travail et motifs de temps partiel (état au 10 janvier 2015)

TITULAIRES



CONTRACTUELS



Titulaires : Le constat est à l'image de notre société, à savoir que les agents à temps partiel sont principalement des femmes, et ce par choix familiaux (élever un enfant, organisation du foyer,...). Les quotités de travail à 80% et 90% présentent des avantages financiers puisque les quotités rémunérées correspondent respectivement à 85.7% et 91.4%

Contractuels : les agents concernés sont à temps incomplet, c'est-à-dire que leur temps partiel est imposé lors du recrutement

Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

4.3 TEMPS-PARTIEL THERAPEUTIQUE

Un agent peut être autorisé, à sa demande à reprendre ses fonctions à temps partiel thérapeutique après :

- 6 mois consécutifs de congés de maladie ordinaire pour une même affection d'origine non professionnelle,
- Un congé de maladie ordinaire pour accident de service ou maladie professionnelle quelle que soit sa durée,
 - o Congé de longue maladie
 - o Congé de longue durée
- Accordé pour 3 mois renouvelables, dans la limite d'un an ou 6 mois renouvelable un fois.

Période observée : du 1^{er} septembre 2014 au 31 août 2015.

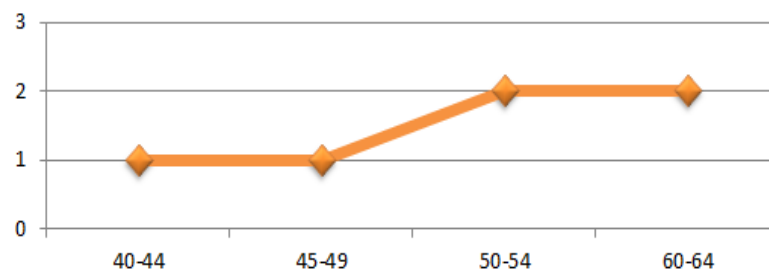
Typologie des agents en Temps Partiel

| | F | M | Total général |
|---------------|---|---|---------------|
| BIATSS | 2 | 1 | 3 |
| ENSEIG | 2 | 1 | 3 |
| Total général | 4 | 2 | 6 |

Durée des temps partiels thérapeutiques (en jours)

| MCF | PRAG | TECH RF(NES) | Total général |
|-----|------|--------------|---------------|
| 243 | 181 | 301 | 725 |

Agents en TPT par tranche d'âge



Les agents en temps partiel thérapeutique sont tous à un stade avancé de leur carrière : 67% ont + 50 ans.

Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

4.4 HANDICAP

Références : loi n° 87-517 du 10 juillet 1987 en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés

Depuis 1987, tout employeur public ou privé est soumis à l'obligation d'emploi à l'égard des personnes handicapées dès lors, qu'il emploie au moins 20 personnes. Le taux minimal d'emploi a été fixé à 6% de l'effectif total. Les personnes doivent avoir été reconnues comme handicapées par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

Date d'observation : 10 janvier 2015

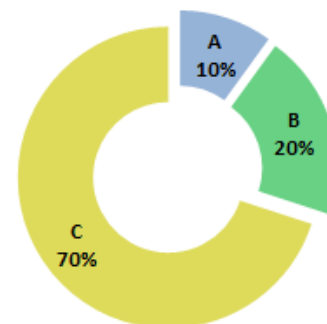
| | A | B | C | Total |
|-------------|---|---|----|-------|
| Contractuel | 2 | 1 | 9 | 12 |
| Titulaire | 2 | 3 | 5 | 10 |
| | 4 | 4 | 14 | 22 |

22 agents ont une reconnaissance « handicap » soit 2,5% des effectifs. Pour rappel, l'obligation légale est de 6% au minimum (ce qui, pour l'UPVD, représenterait plus de 52 agents).

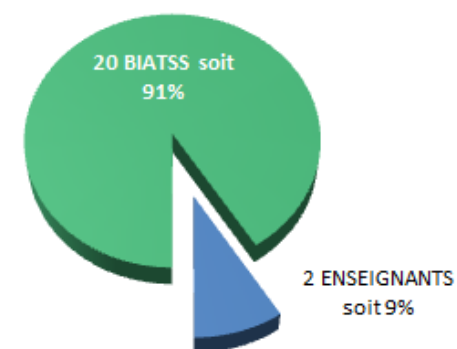
Agents handicapés par statut



Agents handicapés par catégorie



Agents handicapés par poste





Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

4.5 CONGES & MODALITES DE SERVICE

Les différentes catégories de congés pour les fonctionnaires :

Congés de maladie : 3 types de congés différents

- Congé de maladie ordinaire : Permet au fonctionnaire de bénéficier de sa rémunération pendant une durée de 12 mois maximum
- Congé de longue maladie : Accordé, après avis du comité médical, en cas de maladie à caractère invalidant et de gravité confirmée nécessitant un traitement et des soins prolongés. Sa durée est de 3 ans maximum.
- Congé de longue durée : Accordé après avis du comité médical pour 5 groupes de maladie (le cancer, la tuberculose, la maladie mentale, la poliomyélite, le sida).pour une durée est de 5 ans maximum.

Congés de maternité : 16 semaines pour le 1^{er} ou 2^{ème} enfant. 8 ou 10 semaines de congé prénatal et 18 ou 16 semaines de congé post-natal pour le 3^{ème} enfant ou plus

Congé d'adoption : 10 semaines pour le 1^{er} ou 2^{ème} enfant à charge, 18 semaines pour le 3^{ème} enfant ou plus.

Congé paternité : Accordé sur demande du père pour une durée de 11 jours consécutifs et non fractionnables ou pour une durée de 18 jours en cas de naissances multiples.

Les congés particuliers des enseignants-chercheurs :

Délégation : La délégation a une durée variable selon le statut de l'enseignant, elle permet à l'enseignant chercheur de poursuivre ses activités dans un autre établissement (public, privé, France ou étranger) tout en continuant de percevoir sa rémunération et de bénéficier de l'ensemble des droits attachés à la position d'activité.

Congé pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) : Les enseignants chercheurs titulaires peuvent bénéficier d'un congé de recherches ou conversions thématiques, d'une durée maximale de 12 mois par période de 6 ans.

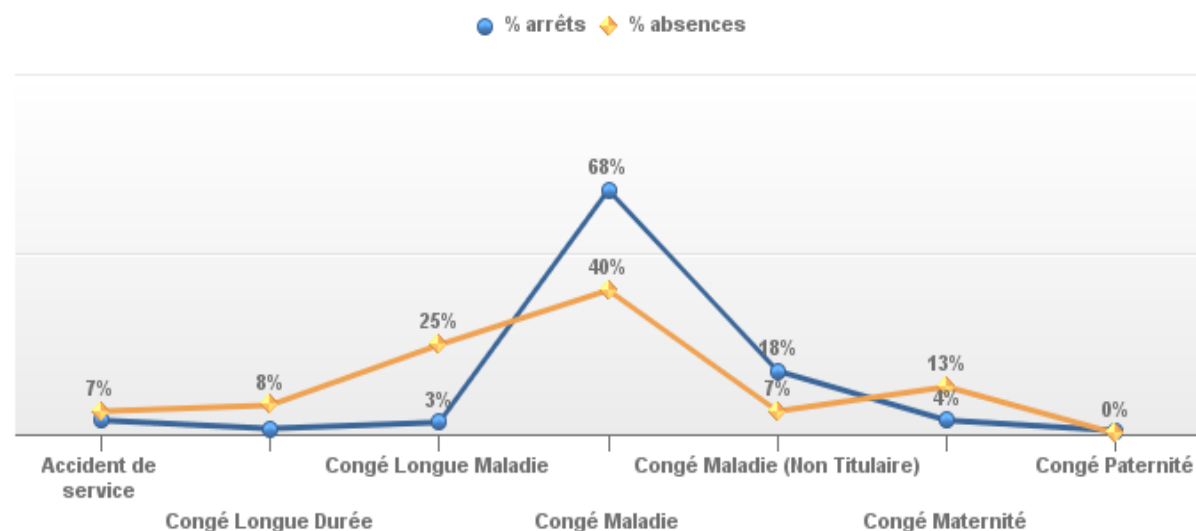
Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

A. Congés des agents

Période observée : du 1^{er} septembre 2014 au 31 août 2015.

| Type Absence | Nb d'arrêts | Jours d'absence sur la période observée | ETP d'absence |
|-------------------------------|-------------|---|---------------|
| Accident de service | 7 | 425 | 1,17 |
| Congé Longue Durée | 3 | 534 | 1,47 |
| Congé Longue Maladie | 6 | 1 630 | 4,48 |
| Congé Maladie | 119 | 2 622 | 7,2 |
| Congé Maladie (Non Titulaire) | 31 | 427 | 1,17 |
| Congé Maternité | 7 | 869 | 2,39 |
| Congé Paternité | 2 | 22 | 0,06 |
| Total des absences | 176 | 6 531 | 17,94 |

Poids de chaque type d'absence en fonction du nombre d'arrêts et de leurs durées

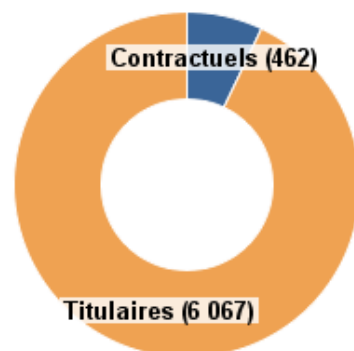


6 531 jours (calendaires) d'absences ont été constatés sur l'année universitaire 2014-2015, soit près de 18 ETP. A titre de comparaison, sur l'année 2013-2014, 6 753 jours d'absences avaient été comptabilisés. Les CLD et CLM avaient notamment un poids plus important sur l'année 2013-2014. Les congés maladies ordinaires (titulaires et contractuels confondus) représentent 47% des absences, soit 8,3 ETP. Les longues maladies (CLD et CLM) expliquent 1/3 des absences, soit près de 6 ETP.

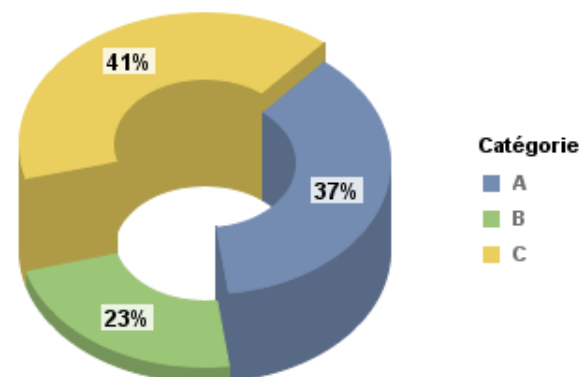


Chapitre 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

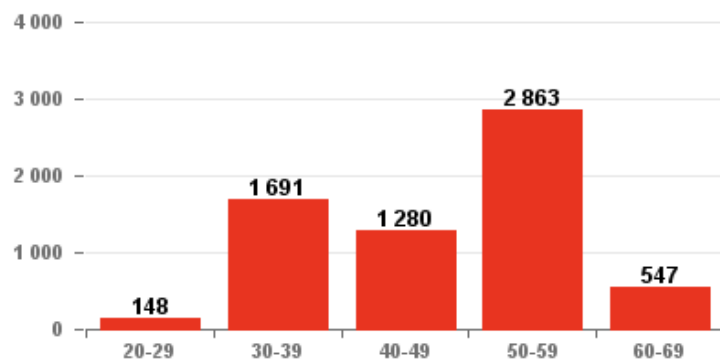
Jours d'absence par statut



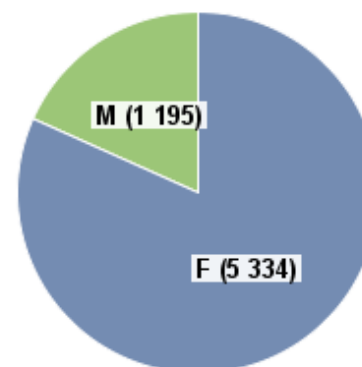
Part des absences maladies par catégorie



Jours d'absence par tranche d'âge



Jours d'absence par sexe



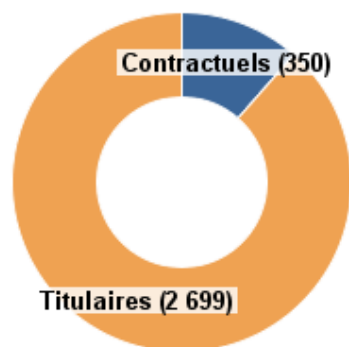
Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

B. Focus sur le congé maladie ordinaire

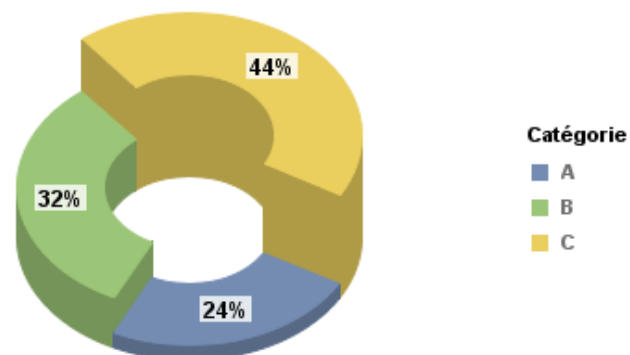
Note : Les données prises en compte concernent essentiellement les congés maladies ordinaires des titulaires et contractuels constatés entre le 01/09/2014 et le 31/08/2015.

- 150 agents arrêtés sur la période observée
- 3 049 jours d'absences maladies
- 8,38 ETP d'absence
- 20,33 jours d'absence par arrêt, en moyenne

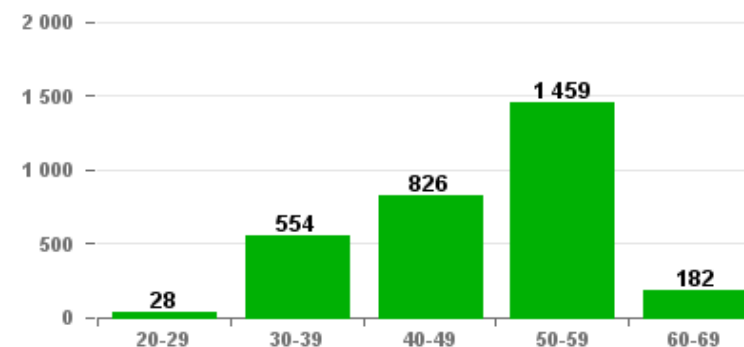
Jours d'absence par statut



Part des absences maladies par catégorie



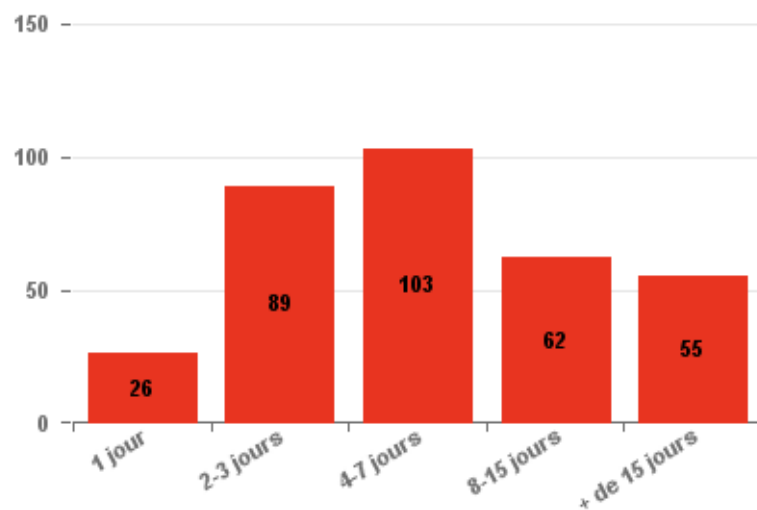
Jours d'absence par tranche d'âge



Les titulaires, plus nombreux en termes d'effectifs, représentent 85% des absences pour maladie ordinaire. 44% des absences sont liées à des agents de catégorie C. La tranche 50-59 ans concentre 48% des absences maladies.

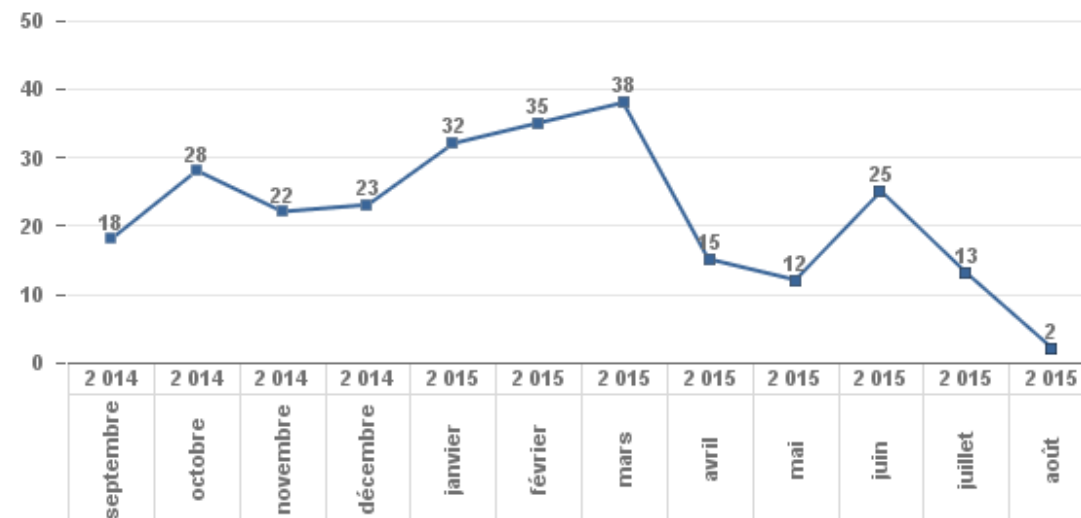
Chapitre 4 - CONDITIONS DE TRAVAIL

Nombre de jours d'absence par durée



1/3 des arrêts durent entre 1 et 3 jours.
1/3 des arrêts durent plus d'une semaine

Nombre de début d'absences par mois



La majorité des arrêts maladie débutent logiquement en automne et hiver, excepté un pic au mois de Juin.

Chapitre 4 – CONDITIONS DE TRAVAIL

C. Congés particuliers : CRCT & Délégation

1 Enseignant titulaire a bénéficié d'un Congé pour Recherche ou Conversion Thématique d'une durée de 181 jours sur la période observée.

4 Enseignants titulaires ont bénéficié d'une Délégation d'une durée totale de 1 460 jours sur la période observée.

D. Modalités de service

7 Enseignants titulaires, essentiellement des hommes, ont bénéficié d'une prolongation de leur activité.

CHAPITRE 5 :

SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

Chapitre 5 – SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

5.1 COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT)

Rôle du CHSCT

Le CHSCT est une institution visant à remplir l'obligation de sécurité de résultat à laquelle est tenue le Président. Le CHSCT contribue ainsi à la protection de la santé physique et mentale et à l'amélioration des conditions de travail. Il est associé à la démarche d'évaluation des risques professionnels et aux mesures de prévention qui figurent dans le programme annuel de prévention. Il est consulté sur tous les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé, de sécurité ou les conditions de travail.

Le CHSCT étudie les questions de durée, d'horaires, d'aménagement du temps de travail, ainsi que les nouvelles technologies en vue de mesurer leurs conséquences sur l'organisation du travail et leurs effets sur la santé des agents.

Sur l'année universitaire 2014-2015, le CHSCT s'est réuni à 4 reprises (contre 3 l'année précédente).

Membres du CHSCT

Le CHSCT placé auprès du président de l'UPVD comprend :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Le DGS, représentant de l'administration ▪ La DRH, représentant de l'administration ▪ 6 représentants de personnel titulaires (+ 6 suppléants) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 représentants en formation élargie aux étudiants (+ 2 suppléants) ▪ 1 infirmière ▪ 1 médecin de prévention ▪ 1 conseiller prévention |
|--|---|

Missions accomplies en 2015 :

- Intégration de représentants du CHSCT aux groupes de travail traitant de santé, sécurité et conditions de travail
- Renforcement de la médecine de prévention avec la mise en place d'un Centre de Santé
- Poursuite de la démarche de prévention contre les risques psychosociaux
- Mise en place d'un groupe de travail sur l'évaluation du risque chimique
- Réaliser le repérage des matériaux contenant de l'amiante au sein de l'UPVD
- Mettre en place le suivi de l'ensemble des vérifications techniques réglementaires.

Chapitre 5 – SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

- Sécuriser l'accès en toiture des bâtiments de l'UPVD

5.2 ACCIDENTS DE SERVICE/TRAVAIL & DE TRAJET

Période d'observation : du 01 Septembre 2014 au 31 Août 2015

| ACCIDENTS DE TRAVAIL | | | | |
|----------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|-------|
| | AVEC arrêt de travail | Nb jours d'arrêt | SANS arrêt de travail | Total |
| 2014 | 3 | 131 | 2 | 5 |
| 2015 | 2 | 16 | 0 | 2 |

| ACCIDENTS DE SERVICE | | | | |
|----------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|-------|
| | AVEC arrêt de travail | Nb jours d'arrêt | SANS arrêt de travail | Total |
| 2014 | 4 | 59 | 1 | 5 |
| 2015 | 3 | 32 | 4 | 7 |

| ACCIDENTS DE TRAJET | | | | |
|---------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|-------|
| | AVEC arrêt de travail | Nb jours d'arrêt | SANS arrêt de travail | Total |
| 2014 | 1 | 111 | 1 | 2 |
| 2015 | 2 | 14 | 1 | 3 |

Bilan général sur la période

12 : le nombre d'accidents de service / travail ou trajet (identique à 2014)

7 : le nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt de travail – dont 2 accidents de trajet

62 : le total des jours d'absence liés à ces accidents (- 239 jours par rapport à 2014)

9 : la durée moyenne, en jours, des arrêts de travail.

0.17 ETP : l'équivalent en temps plein des absences liées aux accidents (- 0.65 ETP par rapport à 2014)

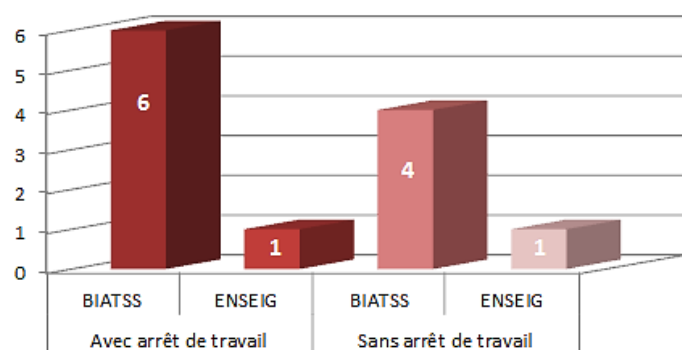
Chapitre 5 – SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

Le nombre d'accidents reste peu élevé année après année. Au vu de la durée des arrêts de travail, la gravité des accidents est moins élevée qu'en 2014 (1 arrêt de plus de 12 jours en 2015 contre 6 en 2014).

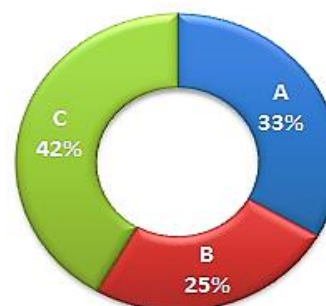
Typologie des victimes des accidents de service – travail - trajet

Titulaires & Contractuels confondus

Par population

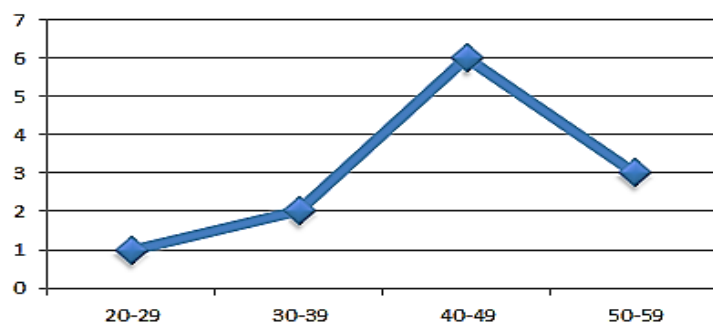


Par catégorie

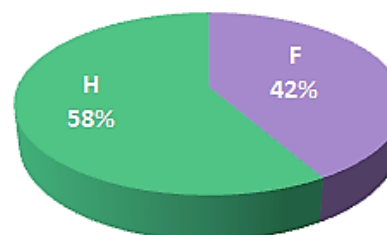


Le personnel BIATSS est davantage exposé aux accidents de travail que les enseignants, en particulier les techniciens (catégorie C).

Par tranche d'âge



Par sexe



En lien avec les éléments ci-dessus, les victimes d'accidents de travail sont majoritairement des hommes. Par ailleurs, les + 40 ans représentent 75% des accidentés.

CHAPITRE 6 :

RELATIONS PROFESSIONELLES

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

6.1 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

Missions :

- ✓ Détermine la politique de l'établissement, en délibérant notamment sur le contenu du contrat d'établissement ; il arrête les programmes généraux d'activités et notamment les orientations des enseignements de formation initiale et continue, les demandes d'habilitation et les projets de nouvelles filières ainsi que les orientations des politiques de recherche et de documentation scientifique et technique.
- ✓ Vote le budget et approuver les comptes.
- ✓ Fixe, sur proposition du Président de l'Université la répartition des emplois alloués à l'université.
- ✓ Définit les règles de recrutement, d'avancement et plus généralement les conditions d'emploi des différentes catégories de personnels de l'Université ne relevant pas d'un statut national.
- ✓ Approuve les accords et les conventions signés par le Président ainsi que les baux et locations d'immeuble.
- ✓ Approuve, sous réserve des conditions particulières fixées par décret, les emprunts, les prises de participation, les créations de fondation et de filiales prévues à l'article L 719-12 du code de l'éducation, l'acceptation de dons et legs, les acquisitions et cessions immobilières.
- ✓ Adopte le règlement intérieur de l'Université et le règlement des examens

Composition :

- 16 enseignants-chercheurs
- 4 étudiants
- 4 personnels administratifs, techniques, ouvriers et de service
- 8 personnalités extérieures

Nombre de réunions en 2015 :

- 10 CA plénier
- 5 CA restreint

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

6.2 LE CONSEIL ACADEMIQUE (CAc)

Le Conseil Académique est composé de la Commission Recherche et de la Commission Formation et Vie Etudiante.

Le CAc est présidé par le Président de l'Université ou, en cas d'empêchement, par un vice-président (ou à défaut par le doyen d'âge des professeurs membres du conseil). Le CAc élit en son sein son vice-président étudiant chargé des questions de vie étudiante. Celui-ci est choisi parmi les représentants titulaires des étudiants du Conseil Académique.

En formation plénière, le Conseil Académique :

- ✓ Est consulté ou peut émettre des vœux sur les orientations politiques de formation, de recherche, de diffusion de la culture et documentation scientifique, technique et industrielle, sur la qualification à donner aux emplois d'enseignants chercheurs et de chercheurs vacants ou demandés, sur la demande d'accréditation (art.613-1 du code de l'éducation) et sur le contrat d'établissement
- ✓ Propose au Conseil d'Administration un schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap
- ✓ Est consulté sur les mesures visant à garantir les libertés universitaires et les libertés syndicales et politiques des étudiants

En formation restreinte, le Conseil Académique est compétent pour:

- ✓ L'examen des questions individuelles relatives au recrutement, à l'affectation et à la carrière des enseignants-chercheurs
- ✓ Délibérer sur l'intégration des fonctionnaires des autres corps dans le corps des enseignants-chercheurs et sur le recrutement ou le renouvellement des ATER

Le pouvoir disciplinaire à l'égard des enseignants chercheurs, enseignants et usagers est exercé en premier ressort par le Conseil Académique de l'établissement constitué en section disciplinaire.

Nombre de réunions en 2015 :

- 6 CAc pléniers
- 11 CAc restreints

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

A. *La Commission de Recherche (CR)*

Missions :

- ✓ Répartit l'enveloppe des moyens destinée à la recherche telle qu'allouée et définie stratégiquement par le Conseil d'Administration
- ✓ Est consulté sur les orientations politiques de recherche, de documentation scientifique et technique
- ✓ Fixe les règles de fonctionnement des laboratoires et est consultée sur les conventions avec les organismes de recherche
- ✓ Adopte des mesures visant à permettre aux étudiants de développer les activités de diffusion de la culture scientifique, technique et industrielle

Composition :

- 18 enseignants – enseignants chercheurs
- 4 personnels non enseignants
- 4 étudiants doctorants
- 4 personnalités extérieures

Nombre de réunions en 2015 : 7

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

B. La Commission Formation et Vie Etudiante (CFVE)

Missions :

- ✓ Est consultée sur les orientations des enseignements de formation initiale et continue, sur les demandes d'habilitation et les projets de nouvelles filières et sur l'évaluation des enseignements
- ✓ Répartit l'enveloppe des moyens destinée à la formation qu'allouée et définie stratégiquement par le Conseil d'Administration
- ✓ Fixer les règles relatives aux examens et aux règles d'évaluation des enseignements
- ✓ Définir des mesures participant à la réussite du plus grand nombre d'étudiants, la mise en œuvre de l'orientation des étudiants et de la validation des acquis, faciliter leur entrée dans la vie active et favoriser les activités culturelles, sportives, sociales ou associatives offertes aux étudiants, ainsi que les mesures destinées à l'amélioration des conditions de vie et de travail telles que des activités de soutien, les services médicaux et sociaux, les bibliothèques, centres de documentation et accès aux ressources numériques
- ✓ Mettre en place des mesures facilitant l'accueil et la réussite des étudiants présentant un handicap ou un trouble invalidant de la santé, conformément aux obligations incombant aux établissements d'enseignement supérieur au titre de l'art.L123-4-2

Composition :

- 12 représentants des enseignants – enseignants chercheurs
- 12 représentants des usagers
- 3 représentants des personnels BIATSS
- 3 personnalités extérieures

Nombre de réunions en 2015 : 9

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

6.3 LE COMITE TECHNIQUE ET PARITAIRE (CTP)

Missions :

- ✓ Associe l'ensemble des personnels de l'Université à toutes les réflexions touchant les ressources humaines. Toutes les personnes exerçant une activité au sein de l'établissement sont concernés par les avis du CTP
- ✓ Elabore un règlement intérieur permettant d'encadrer les conditions de travail
- ✓ Approuver le projet de l'établissement, son organisation interne mais également tous les aspects de la gestion interne des ressources humaines tels que la politique de gestion des ressources humaines (gestion des emplois , politique indemnitaire, plan de formation, mobilité,...), l'organisation générale des services et leur fonctionnement (aménagement du temps de travail,...) et la partie recrutement de personnels (conditions de recrutement, y compris des contractuels)

Composition :

- 3 représentants de l'Administration
- 20 représentants du Personnel

Nombre de réunions en 2015 : 8

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

6.4 LA COMMISSION PARITAIRE D'ETABLISSEMENT (CPE)

Missions :

- ✓ Prononce un avis en matière de recrutement, de propositions et de refus de titularisation
- ✓ Etudie les questions d'ordre individuel (détachement, avancement, mutation, mobilité interne, congé formation, ...)
- ✓ Examine, à la demande du fonctionnaire, les litiges d'ordre individuels (autorisation de travail à temps partiel, action de formation continue,...)

Composition :

- CPE G1 IRTF :
 - 12 représentants de l'Administration
 - 12 représentants du Personnel

- CPE G2 AENES
 - 8 représentants de l'Administration
 - 8 représentants du Personnel

- CPE G3 SCD
 - 6 représentants de l'Administration
 - 6 représentants du Personnel

Nombre de réunions en 2015 : 14

- 2 CPE Plénière
- 3 CPE ITRF
- 5 CPE AENES
- 4 CPE SCD

CHAPITRE 6 : RELATIONS PROFESSIONELLES

6.5 LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE COMPETENTE A L'EGARD DES AGENTS NON-TITULAIRES (CCP ANT)

Missions :

- ✓ Est consultée sur les décisions relatives aux licenciements intervenant à l'expiration de la période d'essai
- ✓ Est consultée sur les décisions relatives aux sanctions disciplinaires
- ✓ Est consultée sur les décisions relatives au non-renouvellement du contrat des agents investis d'un mandat syndical
- ✓ Est consultée sur les décisions relatives sur toute question d'ordre individuel relative à la situation professionnelle des agents contractuels

Composition :

- 10 représentants de l'Administration
- 10 représentants du Personnel

Nombre de réunions en 2015 : 2



CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

7.1 LE SERVICE GENERAL DE L'ACTION SOCIALE (SGAS)

Le Service Général de l'Action Sociale (SGAS) de l'Université de Perpignan Via Domitia (UPVD) a pour mission de participer à l'élaboration des orientations générales de la politique de l'UPVD en matière d'action sociale afin d'améliorer la qualité de vie sur le lieu de travail.

Depuis le passage de l'établissement aux Responsabilités et Compétences élargies, le 1^{er} janvier 2012, le SGAS a pris en charge la gestion des prestations interministérielles (PIM) et des prestations d'initiative académique (ASIA) devenues « d'initiative universitaire » (ASIU). Le bénéfice de ces prestations a été étendu aux personnels contractuels.

Le SGAS est chargé :

- ❖ de promouvoir, étudier, organiser les projets et actions de caractère social, susceptibles d'intéresser les personnels de l'établissement,
- ❖ d'administrer toutes œuvres de caractère social dans les domaines de l'entraide et de la solidarité, du logement social, de la restauration, de la garderie et des séjours vacances des enfants...
- ❖ d'accompagner les personnels handicapés de l'établissement, notamment dans la constitution de leur dossier en vue d'une demande d'aménagement de leur poste de travail

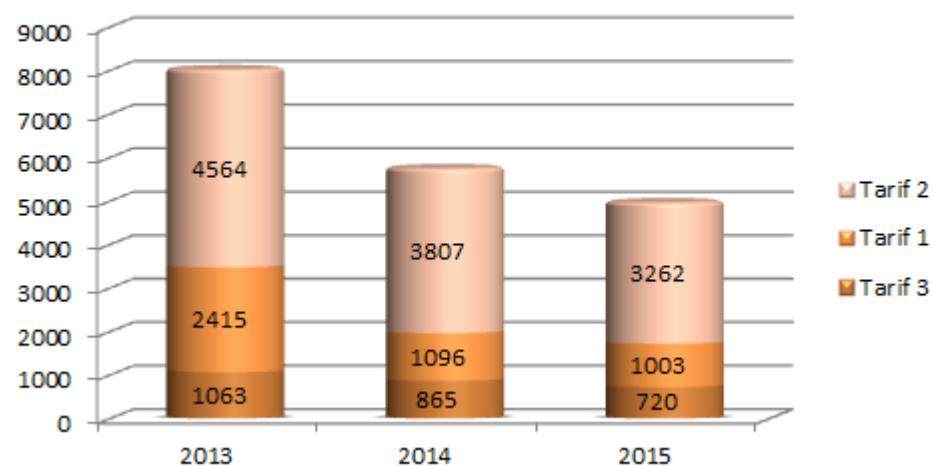
CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

A. LA RESTAURATION

L'Université de Perpignan Via Domitia a signé une convention avec le CROUS. L'établissement participe ainsi aux frais de restauration des personnels prenant leurs repas au restaurant universitaire et dont l'indice de rémunération est ≤ 465 .

| Indice de l'agent (INM) | Tarif | Montant de la prise en charge de l'UPVD | Montant du prix à payer par l'agent | |
|-------------------------|-------|---|-------------------------------------|-------------------|
| | | 01/01 au 31/12/14 | 01/01 au 31/07/15 | 01/08 au 31/12/15 |
| ≤ 362 | 3 | 2,22 € | 3,28 € | 3,38 € |
| $362 > INM \leq 465$ | 1 | 1,22 € | 4,28 € | 4,38 € |
| > 465 | 2 | 0,00 € | 5,50 € | 5,60 € |

Evolution du nombre de repas pris par le personnel



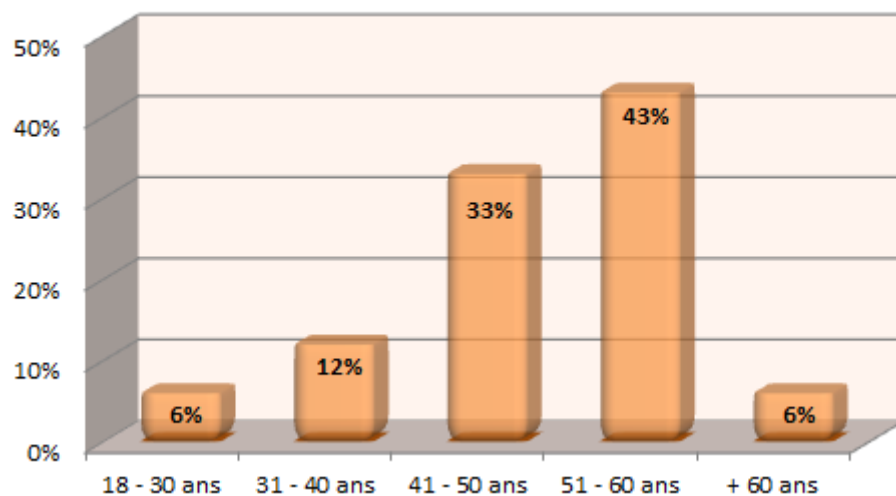
CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

B. LES PERMANENCES DE L'ASSISTANTE SOCIALE

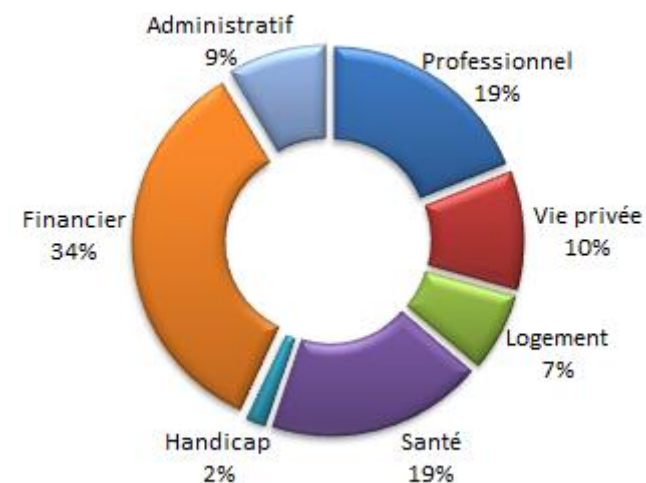
Depuis le 1^{er} janvier 2012, l'établissement ne bénéficie plus des services d'une assistante sociale. Afin de répondre à ce besoin, l'UPVD a signé, en septembre 2014, une convention avec le Service Social Conseil pour assurer la permanence d'une assistante sociale au sein de l'établissement.

Pour l'année 2015, **18 permanences** ont été assurées soit une hausse de 50 % par rapport à 2014. L'assistante sociale est intervenue auprès de **33 personnes**, dont 5 hommes et 28 femmes.

Tranche d'âge des personnes reçues et/ou contactées



Type de demande traitées

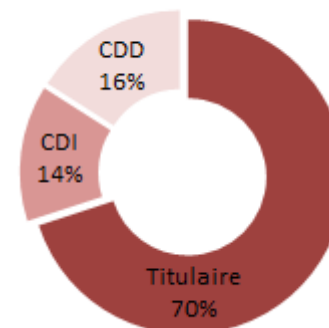


CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

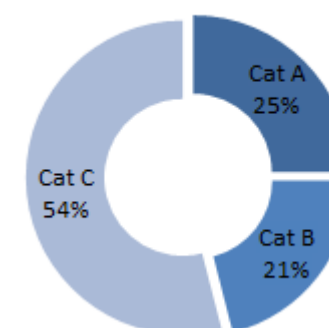
C. LES PRESTATIONS INDIVIDUELLES

| Répartition des demandes | Nbre de dossiers traités | Montant des prestations versées |
|--|--------------------------|---------------------------------|
| Prêts sociaux | 6 | 5 000,00 € |
| Aides exceptionnelles | 3 | 1 919,00 € |
| Séjours d'enfants | 32 | 3 282,69 € |
| Allocations enfants handicapés | 5 | 8 580,06 € |
| Soins coûteux | 4 | 1 193,54 € |
| Garderie périscolaire | 13 | 422,24 € |
| Activités culturelles et sportives enfants | 32 | 1 800,00 € |
| Aide à l'aménagement des enfants étudiants | 0 | 0,00 € |
| Aide aux vacances et loisirs | 11 | 961,00 € |
| Aide à la restauration scolaire | 55 | 5 056,40 € |
| Prestation restauration des personnels | 12 | 2 843,28 € |
| Total | 173 | 30 158,21 € |

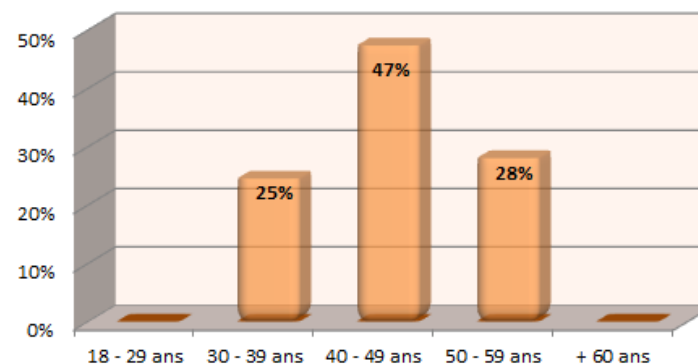
Bénéficiaires par statut



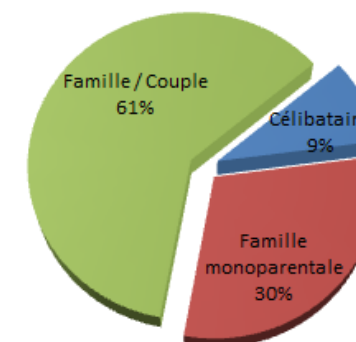
Bénéficiaires par catégorie



Tranche d'âge des bénéficiaires



Situation familiale des bénéficiaires



| Répartition des bénéficiaires par sexe | |
|--|-----------|
| Hommes | 16 |
| Femmes | 41 |
| Total | 57 |

CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

D. LES AIDES COLLECTIVES

❖ Crèche

Une enquête lancée à l'automne 2013 auprès de l'ensemble de la communauté universitaire a révélé des besoins en matière de garde d'enfants de moins de 3 ans.

Partant de ce constat, l'Université de Perpignan Via Domitia souhaite répondre à ce besoin par la construction, sur le campus, d'une micro-crèche de 10 berceaux, au bénéfice prioritairement de ses étudiants et de ses personnels, pour un tarif modulé en fonction de leurs revenus. Cette structure permettra à l'Université de Perpignan, d'une part d'accompagner ses étudiants vers la réussite dans leurs études, et d'autre part de permettre à ses personnels de concilier vie professionnelle et vie familiale.

Soucieuse de la réussite de ce projet, après un appel à candidatures, l'Université de Perpignan a choisi de confier la gestion de cette micro-crèche à un organisme spécialisé dans l'accueil du jeune enfant, par voie de délégation de service public (DSP), de type affermage.

L'ouverture de la micro-crèche est prévue pour février 2017.

❖ Transport

L'UPVD s'est engagée, dans le cadre du Plan Vert, dans une démarche globale de développement durable et d'exemplarité. La question de la mobilité et des déplacements des personnels est une préoccupation forte qui a motivé la participation de l'UPVD au Club « Plan de Déplacement Entreprise » de la communauté d'agglomération Perpignan Méditerranée. Cette adhésion permet, entre autres, aux personnels de bénéficier de tarifs préférentiels sur les abonnements des titres de transport proposés par la Compagnie des transports urbains CTPM.

❖ Logement

La demande de logement social est croissante. Le SGAS a accompagné cinq agents dans le montage de leur dossier de demande de logement social ou de mutation en 2015. Deux d'entre eux se sont relogés dans le parc privé.

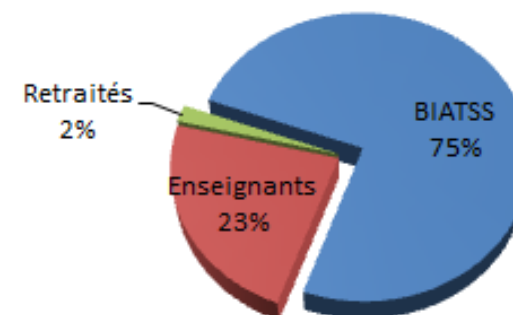
CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

7.2 LE COMITE D' ACTIONS SOCIALES DE L'UNIVERSITE DE PERPIGNAN (CASUP)

Le **C. A. S. U. P.** est une association loi 1901, sans but lucratif créée en 1996.

| Activités C. A. S. U. P. 2015 | | | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| | Prix payé | Prix adhérent | CASUP |
| Voyage (dont prestation hébergement) | 1 687,60 € | 1 409,00 € | 278,60 € |
| Billetterie (cinéma, piscine,...) | 35 331,85 € | 27 717,70 € | 7 614,15 € |
| Spectacles (concerts,...) | 13 572,40 € | 11 743,00 € | 1 829,40 € |
| Arbre de Noël (<i>spectacle, jouets,...</i>) | 6 873,88 € | | 6 873,88 € |
| Charges de personnel (salaires et charges) | 5 970,47 € | | 5 970,47 € |
| Charges adm. (assurance, fournitures,...) | 587,84 € | | 587,84 € |
| Autres charges (missions, réception,...) | 920,53 € | | 920,53 € |
| TOTAL DES DÉPENSES | 64 944,57 € | 40 869,70 € | 24 074,87 € |

Répartition des 216 adhérents



CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

LE BUDGET DE L'ACTION SOCIALE

Evolution du budget de l'action sociale de l'Université de Perpignan entre 2013 à 2015

| BUDGET | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| Action sociale | 76 296 € | 58 660 € | 49 870 € |
| C. A. S. U. P. | 17 000 € | 17 000 € | 18 500 € |
| TOTAL | 93 296 € | 75 660 € (*) | 68 370 € (**) |

(*) La diminution du budget entre 2014 et 2013 est due essentiellement à la fin du versement de la « bourse pupille » et à la suppression des commandes centralisées des titres de transport, les personnels pouvant bénéficier directement d'un tarif préférentiel.

(**) La diminution du budget global entre 2014 et 2015 s'explique par le basculement de 8 000 euros en fonctionnement pour le paiement des vacances de l'assistante sociale. A noter toutefois une légère hausse du budget du C.A.S.U.P.

CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

7.3 LE SERVICE COMMUNICATION & CULTURE (SCC)

Le service Communication & Culture contribue à la formation artistique et à la diffusion de la culture auprès des étudiants et du personnel universitaire via l'organisation d'évènements et la mise en place d'ateliers.

Des évènements permettent de rassembler la communauté :

- Concerts
- Représentation théâtrales
- Projection de films
- Exposition
- Nuit de la danse

De nombreux ateliers gratuits et ouverts à tous les étudiants et personnels sont dispensés sur le campus :

- Ateliers d'expressions orales : théâtre (en français, anglais, espagnol et catalan), gospel, art oratoire
- Ateliers d'expressions écrites : écriture, poésie multilingue
- Ateliers d'expression corporelle : danse contemporaine, capoeira, percussions africaines
- Ateliers d'expression visuelle : photo, audiovisuel
- Ateliers manuels et créatifs : jeux de rôles, jeux de sociétés, fabrication d'objets (origami, ...)

Un pass-culture à prix préférentiel permet également aux étudiants et personnels de bénéficier de réductions toute l'année sur des évènements et activités variés (cinéma, théâtre, festivals, concerts, rencontres sportives, patrimoine local...) grâce à de nombreux partenariats.

Evolution des adhésions au Pass Culture

| Année Universitaire | Nb d'adhésions |
|---------------------|----------------|
| 2013-2014 | 777 |
| 2014-2015 | 650 |

CHAPITRE 7 : ACTION SOCIALE & CULTURELLE

7.4 LE SERVICE UNIVERSITAIRE DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES (SUAPS)

Le SUAPS organise et anime les activités physiques et sportives de l'UPVD. Les activités sont ouvertes à tous (étudiants et personnels) moyennant une cotisation annuelle.

En plus des trois professeurs d'Education Physiques et Sportives (EPS), de nombreux intervenants extérieurs affiliés à des associations spécialisées viennent apporter leurs savoir-faire sur des ateliers spécifiques.

Le panel des activités physiques et sportives est organisé autour de neuf familles de pratiques sportives :

- Activités d'entretien : zumba, body-sculpt, body conditioning, fitness, pilates, musculation, cardio-training
- Activités d'expression : swing, salsa, tango argentin, street jazz
- Activités de relaxation : stretching, yoga, zen attitude
- Activités balistiques : golf, tir à l'arc
- Activités aquatiques : natation, plongée sous-marine
- Sports collectifs : basketball, football, hand ball, rugby, volley ball
- Sports de combat : savate boxe française
- Sports de raquette : tennis, badminton, tennis de table, pickleball
- Activités de pleine nature : ski, paddle, randonnée

Le budget 2015 du SUAPS s'élève à 76 000 €

Typologie des adhérents :

- | | |
|------------------------|-------------------|
| ➤ Personnels UPVD : 51 | ➤ Extérieurs : 25 |
| ➤ CNRS/EPHE : 9 | ➤ Etudiants : 244 |





GLOSSAIRE

| | |
|-------------------|---|
| AAE | Attaché d'Administration d'Etat |
| AC1 | Médecin |
| ADJENES | Adjoint d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur |
| AENES | Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur |
| AENESR | Administrateur de l'Éducation nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la recherche |
| AGC2 | Agent Comptable |
| ASI | Assistant ingénieur |
| ATER | Attaché Temporaire de Recherche |
| ATRF | Adjoint Technique de Recherche et de Formation |
| BIATSS | Bibliothèque, Ingénieur, Administratif, Technique, Service, Santé |
| BIB | Bibliothèque |
| BIB ASSISTANT SPE | Bibliothécaire Assistant Spécialisé |
| C.BIB.-92 | Conservateur Général des Bibliothèques |
| CHSCT | Comité Hygiène et Sécurité et des Conditions du Travail |
| CNU | Conseil National des Universités |
| DGS | Directeur Général des Services |
| ETP | Equivalent Temps Plein |
| ETPT | Equivalent Temps Plein Travaillé |
| FIDEF | Fédération Internationale de Droit Comparé des Etats Francophones |
| IAE | Institut Administration des Entreprises |
| IFCT | Institut Franco-Catalan Transfrontalier |
| IGE | Ingénieur d'Etudes |
| IGR | Ingénieur de Recherche |
| ITRF | Ingénieur, Technique, Recherche, Formation |
| IUT | Institut Universitaire et Technologique |
| LSH | Lettres et Sciences Humaines |
| MCF | Maître de Conférences |
| PR | Professeur des Universités |
| PRAG | Professeur Agrégé |
| PRCE | Professeur Certifié |
| PROF EPS | Professeur Education Physique et Sportive |
| RECH | Recherche |
| SAENES | Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement sup. |
| SECOM | Services Communs |
| SEE | Sciences Exactes et Expérimentales |
| SGS2 | Secrétaire Générale des Services |
| SJE | Sciences Juridiques et Economiques |
| TECH | Technicien |
| THI | Tourisme Hôtellerie International |

