

AVIS DE RECRUTEMENT
Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (B.O.E)
Adjoint-e en gestion administrative – ATRF – BAP J catégorie C
Session 2024

Ce recrutement est un dispositif permettant de recruter des candidats ayant la qualité de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) par contrat d'un an, à l'issue duquel ils peuvent être titularisés s'ils ont fait la preuve de leur aptitude professionnelle.

Nombre de postes à pourvoir : 1

Localisation : Université de Perpignan Via Domitia, service de la formation des personnels, site Campus Moulin à Vent.

Références

- Décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique pris pour l'application de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

Conditions d'accès

- Être bénéficiaire de l'obligation d'emploi (RQTH) en cours de validité.
- Ne pas être fonctionnaire ;
- Présenter un handicap compatible avec les fonctions demandées ;
- Être de nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de l'Espace Économique Européen ou de la Confédération suisse ou de la principauté de Monaco ou de la principauté d'Andorre
- Jouir de ses droits civiques ;
- Être en position régulière au regard du service national ;
- Ne pas avoir de mentions inscrites au bulletin n°2 du casier judiciaire incompatibles avec l'exercice des fonctions ;
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 minimum (CAP,BEP,...).

1^{ère} phase : examen des dossiers de candidature

Date de l'étude des dossiers : vendredi 26 avril 2024

Le Président de l'Université de Perpignan Via Domitia arrête la création d'une commission de sélection composée d'au moins trois membres désignés par l'autorité chargée de la direction de l'établissement, dont un membre au moins est extérieur à l'établissement.

La commission examine les dossiers et procède à la sélection des candidats en vue de l'entretien oral. Seuls les candidats sélectionnés par la commission seront convoqués pour l'audition.

Contenu du dossier à envoyer : le dossier du candidat doit obligatoirement comporter les pièces suivantes :

- Une fiche de candidature
- Une lettre de motivation, (2 pages maximum)
- Un curriculum vitae détaillé indiquant le niveau d'études ainsi que le cas échéant, le contenu et la durée des formations suivies et des emplois occupés (joindre les contrats ou certificats de travail)
- Une copie recto verso de la carte nationale d'identité en cours de validité (ou passeport)
- Un justificatif attestant que le candidat est dans l'une des situations lui donnant la qualité de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi
- Une copie des diplômes

Les dossiers sont à envoyer **exclusivement** par mail à l'adresse : concours-itrf@univ-perp.fr
(Préciser en objet : Dossier recrutement BOE)

Date limite d'envoi des dossiers : le lundi 22 avril 2024

Attention : aucun dossier ne sera accepté après cette date

2^{ème} phase : audition des candidats

Date de l'audition des candidats : mardi 14 mai 2024

Cet entretien permet aux membres de la commission de sélection d'apprécier les aptitudes des candidats au poste visé et de tenir compte de leur motivation, de leur profil pour s'assurer qu'ils sont en adéquation avec le poste à pourvoir.

Durée de l'entretien : 20 minutes (dont la présentation du candidat - Pas de coefficient)

Date de prise de fonction : Lundi 2 septembre 2024